**Тесты**

1 Спрос на рабочую силу определяется:

а) конъюнктурой рынков капитала, товаров и услуг;

б) демографической ситуацией;

в) объемом и структурой общественного производства;

г) нет правильного ответа.

2 Какие из перечисленных признаков не относятся к содержанию труда?

а) физический труд, умственный труд; б) наемный труд;

в) мотивация труда; г) нет правильного ответа.

3 Добровольная неполная занятость - это:

а) частичная занятость; б) временная незанятость;

в) частичная незанятость; г) нет правильного ответа.

4 Факторы повышения производительности труда - это:

а) причины, под влиянием которых изменяется уровень производительности труда;

б) причины, под влиянием которых уменьшается производительность труда;

в) причины, под влиянием которых увеличивается уровень производительности труда;

г) нет правильного ответа.

5 Термин "трипартизм" охватывает такие вопросы в системе социального партнерства как:

а) двусторонние коллективные договоры; трехсторонние коллективные консультации и переговоры между государством, предпринимателями и работниками;

б) трехсторонние коллективные договоры; двусторонние коллективные консультации и переговоры между государством, предпринимателями и работниками;

в) многосторонние коллективные договоры; двусторонние коллективные консультации и общегосударственные переговоры;

г) нет правильного ответа.

6 Цены на разнообразные виды труда на рынке рабочей силы - это:

а) цены должностных окладов;

б) тарифно-квалификационный справочник;

в) тарифная ставка;

г) нет правильного ответа.

7 Основу фонда заработной платы рабочих и его наибольшую часть должен составлять:

а) плановый фонд дневной заработной платы;

б) поощрительный фонд;

в) фонд прямой (тарифной) заработной платы;

г) нет правильного ответа.

8 Согласно какому принципу при установлении норм труда должен учитываться комплекс технических, организационных, экономических, психофизиологических и социальных факторов?

а) принципу комплексности; б) принципу системности;

в) принципу конкретности; г) нет правильного ответа.

9 В соответствии с Государственным классификатором профессий ДК 003-2005 весь персонал предприятия делится на такие категории:

а) руководители;

б) инженерно-технические работники;

в) профессионалы;

г) служащие;

д) специалисты;

е) технические служащие;

ж) квалифицированные рабочие с инструментом;

з) работники охраны;

и) операторы и сборщики оборудования и машин;

к) самые простые профессии.

10 Комплексные бригады могут быть:

а) закрытого и открытого типа;

б) специализированные и неспециализированные;

в) с полным, частичным разделением труда и без разделения труда;

г) нет правильного ответа.

**Задачи**

1 Рассчитайте коэффициент текучести персонала предприятия по данным его динамики:

|  |  |
| --- | --- |
| Списочная численность работников на начало года, чел. | 1500 |
| Принято на работу | 27 |
| Уволено с работы,  в т.ч. по причинам:– перехода на учебу  – призыва на военную службу  – ухода на пенсию  – окончания срока контракта  – увольнения по собственному желанию  – увольнения по инициативе администрации предприятия | 36  4  2  8  4  12  6 |
| Списочная численность на конец года, чел. | 1491 |

2 Распределить коллективный заработок между группой рабочих (табл). Сдельный заработок по единому наряду составляет 5,0 тыс. грн., премия – 2,0 тыс. грн. Использовать вариант распределения без КТУ – по отработанному времени и квалификации. Решение задачи представить в виде таблицы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессия | Разряд рабочего | ЧТС, грн./ч. | Отработанное время, ч. |
| Машинист пневмотранспорта | 4 | 6,40 | 152 |
| Слесарь-ремонтник | 5 | 6,80 | 167 |
| Слесарь-ремонтник | 4 | 6,40 | 149 |
| Просевщик порошков на ситах | 3 | 5,60 | 158 |
| Подсобный рабочий | 2 | 4,80 | 143 |