ДОНБАСЬКА ДЕРЖАВНА МАШИНОБУДІВНА АКАДЕМІЯ

КАФЕДРА «Економіка промисловості»

КАФЕДРА «Економіка підприємства»

ЗАТВЕРДЖЕНО

На засіданні Вченої ради

Голова Вченої ради

Перший проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н.Фесенко

Протокол №10 від 30.06.2012 р.

МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАКТИЧНОЇ ЧАСТИНИ ДИСЦИПЛІНИ

«Економіка праці й соціально-трудові відносини»

Для напрямів підготовки (спеціальностей):

6.030504 «Економіка підприємства»

заочне відділення

ПЕРЕЗАТВЕРДЖЕНО

Декан факультету Рекомендовано кафедрою:

Економіко-гуманітарного «Економіка підприємства»

С.Г.Прийменко Протокол №14 від 21.06.2012 р.

Завідувач кафедри

«Економіка підприємства»

О.Л.Єськов

Завідувач кафедри

«Економіка промисловості»

В.С.Рижиков

Краматорськ, 2012

# ПЛАН практичних занять

по дисципліні «Економіка праці та соціально-трудові відносини»

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування розділів, тем | Тривалість практичних занять, годин |
| Модуль 1 «Формування умов ефективного використання трудових ресурсів» | 2 |
| 1 Праця як основа розвитку суспільства і фактор виробництва | 2 |
| 1.3 Продуктивність і ефективність праці | 2 |
| Модуль 2 «Мотивування підвищення результативності трудової діяльності» | 2 |
| 3 Сутність і принципи організації планування й оплати праці за ринкових умов | 2 |
| 3.2 Політика доходів і оплата праці | 2 |
| Усього | 4 |

Модуль 1 «Формування умов ефективного використання трудових ресурсів»

1 Праця як основа розвитку суспільства і фактор виробництва

1.3 Продуктивність і ефективність праці

Практичне заняття 1 «Методи аналізу ефективності використання трудових ресурсів» (2 години).

Мета заняття: оволодіння методами розрахунку та аналізу показників природного і міграційного руху населення; показників зайнятості та безробіття населення; методами вимірювання продуктивності праці. Розрахунок показників природного руху населення, механічного руху населення, аналіз зміни чисельності населення країни за рівнем економічної активності протягом кількох років. Розрахунок та оцінка рівня безробіття, аналіз зміни структури зайнятих в економіці. Розрахунок рівня продуктивності праці за натуральним, вартісним та трудовим методом; середньогодинного, середньоденного і середньорічного виробітку та їх динаміки порівняно з базовим періодом та плановим завданням; індексів, відсотків зростання і приросту виробітку та трудомісткості.

Студент повинен знати: основні терміни та поняття щодо трудових ресурсів як специфічного і найважливішого з усіх видів економічних ресурсів і трудового потенціалу як чинника економічного розвитку суспільства; основні положення щодо соціально-трудових відносин зайнятості; основні терміни та поняття щодо продуктивності та ефективності праці, вимірювальну концепцію продуктивності.

Студент повинен вміти: застосовувати методику розв’язання опрацьованих на занятті задач, визначити та оцінити показники природного і механічного руху населення, проаналізувати зміни чисельності населення країни за рівнем економічної активності протягом періоду; визначити та оцінити показники зайнятості та безробіття; визначити та оцінити статичні та динамічні показники продуктивності праці.

*ЗАДАЧІ*

№1. Чисельність наявного населення в країні на початок року становила 49,7 млн. осіб, а на кінець року 49,3 млн. осіб. Протягом року народилось 385,1 тис. осіб, померло 758,1 тис. осіб, зареєстровано 274,5 тис. шлюбів і 197,3 тис. розлучень.

Розрахувати показники природного руху населення.

№2. Населення держави становить 100 млн. осіб. Чисельність зайнятих приблизно 50% усього населення. Як безробітні зареєстровано 8% від зайнятих. Чисельність непрацездатних і тих, хто навчається з відривом від виробництва – 36 млн. осіб. Чисельність непрацюючих і небажаючих з будь-яких причин працювати становить 4 млн. осіб.

Розрахувати рівень безробіття в країні за методикою Міжнародної організації праці.

№3. Розрахувати продуктивність праці бригади кондитерів, якщо за зміну (8 годин) 7 членів бригади виготовили кондитерських виробів: торт «Білочка» 14 кг, бісквітно-кремові тістечка 27 кг, торт «Насолода» 26 кг, рулет «Вишневий» 150 кг, заварні тістечка 77 кг. Переводні коефіцієнти кондитерської продукції: торт «Білочка» – 1,3; бісквітно-кремові тістечка – 1,1; торт «Насолода» – 1,7; рулет «Вишневий» – 1,02; заварні тістечка – 1,06.

№4. Розрахувати продуктивність праці в бригаді з 5 робітників, де за зміну (8 годин) вироблено 27 деталей А, на які встановлено норму часу 34,5 хв. за одиницю, і 122 деталі В, на які встановлено норму часу 15,3 хв.

№5. Визначити середньорічний темп приросту продуктивності праці по підприємству за минулі 5 років, якщо відомо, що її підвищення за цей період складає 44 %.

№6. Визначити як змінилась за рік середньогодинний, середньоденний і середньорічний виробіток робітників на підприємстві, якщо там працює 300 робітників, вироблено продукції на 6 млн.грн. Протягом року робітниками відпрацьовано 218 тис.чол-днів, або 2864 тис.чол.-г. У попередньому році у середньому на одного робітника виробіток становив: середньорічний – 18000 грн., середньоденний – 25 грн., середньогодинний – 2,2 грн.

*ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ:*

1 Середньорічна чисельність населення 25 млн. осіб. Кількість прибулих протягом року 10 тис. осіб, кількість вибулих – 15 тис. осіб. Коефіцієнт механічного приросту становить:

а) 0,2 ‰; г) 1 ‰;

б) 0,05 %; д) -0,2 на 1000 осіб;

в) -0,2 ‰; е) нема правильної відповіді.

2 Середньорічна чисельність населення 25 млн. осіб. Кількість прибулих протягом року 10 тис. осіб, кількість вибулих – 15 тис. осіб. Коефіцієнт механічного обороту становить:

а) 10 ‰; г) 1 ‰;

б) -2 %; д) 0,1 %;

в) -0,2 ‰; е) нема правильної відповіді.

3 Яка з наведених нижче категорій осіб не відноситься до зайнятих?

а) виконували роботу за наймом за винагороду;

б) тимчасово були відсутні на роботі через хворобу, відпустки та з інших поважних причин;

в) були відсутні на роботі через участь у забастовках;

г) проходили навчання або перепідготовку за направленням служби зайнятості;

д) виконували роботу без оплати на сімейному підприємстві;

е) немає правильної відповіді.

4 Найефективнішим для поліпшення стану в галузі зайнятості може бути:

а) створення нових робочих місць і сприяння малому і середньому бізнесу;

б) виплата допомоги з безробіття;

в) зростання кількості тимчасових робочих місць із низкою оплатою праці;

г) нема правильної відповіді.

5 Закінчить думку: «Рівень оптимального безробіття …»

а) вище природного;

б) рівний природному;

в) нижче природного;

г) немає правильної відповіді.

6 Вартісним показником продуктивності праці є:

а) кількість виробленої продукції на одного допоміжного робітника;

б) витрати часу на виробництво одиниці продукції;

в) вартість виробленої продукції на одиницю обладнання;

г) нема правильної відповіді.

7 Сума всіх витрат живої праці на виробництво одиниці продукції на підприємстві – це:

а) технологічна трудомісткість;

б) виробнича трудомісткість;

в) трудомісткість продукції;

г) нема правильної відповіді.

*Дидактичні засоби*: слайди «Принципова схема вимірювання продуктивності і система показників продуктивності», «Методи визначення виробітку».

*Література*: [10, c.141-168]; [13, c.121-144]; [16, c. 171-191]; [18, c.99-113]; [22, c.203-271].

Модуль 2 «Мотивування підвищення результативності трудової діяльності»

3 Сутність і принципи організації планування й оплати праці за ринкових умов

3.2 Політика доходів і оплата праці

Практичне заняття 2 «Методи нарахування заробітної плати за різними формами і системами оплати праці» (2 години).

Мета заняття: оволодіння методами розрахунку заробітної плати за різними формами і системами оплати праці. Розрахунок реальної заробітної в країні, доплат за понаднормовану працю та шкідливі умови праці, нарахування заробітної плати за відрядної системи оплати праці. Методи розподілу колективного заробітку за тарифної та безтарифної оплати праці.

Студент повинен знати: основні терміни та поняття щодо державної політики у сфері оплати праці й формування доходів населення за ринкових умов, сутності і елементів тарифної системи, сучасних форм матеріального стимулювання працівників.

Студент повинен вміти: застосовувати методику розв’язання опрацьованих на занятті задач, визначити та оцінити рівень реальної заробітної плати, нарахувати доплати за понаднормовану працю і працю у святкові і вихідні дні, за роботу у шкідливих умовах, нараховувати заробітну плату за різними формами оплати праці.

*ЗАДАЧІ*

№1. Визначити реальну заробітну плату в країні в поточному році. Відомо, що у звітному році зарплата працівника за місяць становила 790 грн., а в поточному – 864 грн. Індекс зростання споживчих цін протягом року становить 1,103.

№2. Нарахувати за травень заробітну плату працівникові, який відпрацював понаднормово: 2 травня – 5 годин у вихідний день, а 7 травня – 3 години понад норми цього дня. Посадовий оклад працівника 850 грн. Норма робочого часу у травні 150 годин

№3. Розрахувати відрядну розцінку на один виріб за даними: норма часу 1,35 год.; годинна тарифна ставка робітника 5,48 грн., годинна тарифна ставка за розрядом виконуваної роботи 6,06 грн.

№4. Визначити відрядний заробіток працівника за відрядно-прогресивною оплатою праці. Норма виробітку працівника – 125 одиниць продукції за зміну. Відрядна розцінка за одиницю продукції становить: 18,5 грн. – при виконанні норми і 21,2 грн. – при перевиконанні норми. Робітник за зміну виробив 134 одиниць продукції.

№5. Праця робітника оплачується відрядно-преміально. На місяць йому встановлено завдання 260 нормо-годин, фактично він відпрацював на 278 нормо-годин, з них за технічно обґрунтованими нормами – 270 нормо-годин. Заробітна плата за технічно обґрунтованими нормами становить 750 грн. Здано з першого подання продукції 250 нормо-годин.

Діючим на підприємстві Положенням про преміювання передбачено виплату премії за виконання планового завдання (п.1), за випуск продукції за технічно обґрунтованими нормами (п.2) і за якість продукції (п.3):

1. За кожен відсоток перевиконання місячних виробничих завдань розмір премії зростає на 0,5 %.

2. Залежно від питомої ваги продукції, виробленої за технічно обґрунтованими нормами (т.о.н.), у загальному обсязі виробленої продукції нараховується премія за шкалою:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Умови  преміювання | Од.вим. | Розмір премії у % до відрядної заробітної плати, нарахованої за технічно обґрунтованими нормами (т.о.н.) | | | | |
| Виконання місячних виробничих завдань | % т.о.н.  % премії | 100  26 | 90  24 | 80  22 | 70  20 | 60  18 |

3. З метою матеріальної зацікавленості робітників у підвищенні якості виробленої продукції, розмір премії, нарахованої за виконання і перевиконання завдань, підвищується на 40% при здачі 100% продукції з першого подання, 28% - при здачі от 90 – 100% продукції з першого подання, 20% - при здачі від 80 – 90% продукції з першого подання.

Нарахувати заробітну плату робітникові за місяць, якщо за чинним положенням про преміювання загальний розмір премії не має перевищувати 40% відрядного заробітку, нарахованого за технічно обґрунтованими нормами.

№6. Оцінити працю працівників, у поточному преміюванні яких застосовується КТУ. У бюро працює 4 особи. Сума премії по бюро, нарахована за місяць згідно положенню про преміювання, становить 1520 грн. Посадові оклади працівників, а також величина КТУ наведені в таблиці:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Працівники підприємства | Посадовий оклад за відпрацьований час, грн. | КТУ |
| Агапкіна Н.Н. | 920 | 1,1 |
| Бородай С.К. | 880 | 1,2 |
| Соколов А.А. | 880 | 0,8 |
| Дуднік И.П. | 738 | 1,0 |

№7. Визначити зарплату працівникам фірми, де застосовується безтарифна модель оплати праці. Кошти на заробітну плату працівникам фірми за місяць становили 6500 грн. Вихідні дані наведено в таблиці:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Посада | Постійний коефіцієнт | Поточний коефіцієнт |
| 1 Керівник | 3,0 | 1,0 |
| 2 Фахівець 1й кат. | 2,5 | 0,9 |
| 3 Фахівець 2й кат. | 2,0 | 1,0 |
| 4 Фахівець | 1,5 | 0,7 |

*ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ:*

1 Вартість придбаних матеріальних і культурно-побутових благ на суму доходу, що знаходиться у розпорядженні, з урахуванням цін на товари і послуги – це:

а) сукупні доходи;

б) реальні доходи;

в) економічно необґрунтовані нетрудові доходи;

г) нема правильної відповіді.

2 Співвідношення сумарних доходів населення в першому і останньому децилях характеризує:

а) індекс Джине;

б) децильний коефіцієнт диференціації доходів;

в) коефіцієнт фондів;

г) нема правильної відповіді.

3 Показником, що характеризує рівень життя, є:

а) соціальний індикатор;

б) соціальний норматив;

в) соціальний стандарт;

г) нема правильної відповіді.

4 Вартість робочої сили – це:

а) ціна робочої сили;

б) вартість певної суми життєвих засобів;

в) заробітна плата;

г) нема правильної відповіді.

5 Фактори зростання вартості робочої сили:

а) підвищення загальноосвітнього і кваліфікаційного рівня працівників;

б) несприятлива економічна кон’юнктура на ринку праці;

в) підвищення податків на оплату праці;

г) нема правильної відповіді.

6 Мінімальний розмір заробітної плати:

а) установлюється законодавчо державою;

б) залежить від розміру прибутку в середньостатистичній сім’ї;

в) індексується залежно від коливання курсу $ США;

г) нема правильної відповіді.

7 Закінчить фразу: "Соціальна функція заробітної плати відображає міру живої праці при розподілі фонду споживання між... ":

а) приватним і державним секторами економіки;

б) працюючими і безробітними;

в) найманими працівниками і власниками засобів виробництва;

г) нема правильної відповіді.

*Дидактичні засоби*: слайди «Системи оплати праці», «Варіанти побудови шести розрядних тарифних сіток робітників».

*Література*: [1]; [2]; [8]; [9]; [10, c.86-140]; [12, c.89-103]; [16, c.110-170]; [18, c.114-156]; [22, c.315-437, 463-478].