



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Донбаської державної машинобудівної
академії,
д.т.н., професора

Ковалевського Сергія Вадимовича

Освіта

Диплом інженера	-(спеціальність: Автоматизація і комплексна механізація машинобудування) червень 1975 р., м.Уфа, Уфимський авіаційний інститут ім. Орджонікідзе;
Аспірантура	-(спеціальність: Технологія авіа- двигунобудування) з 1975 по 1978 р., м.Уфа, Уфимський авіаційний інститут ім. Орджонікідзе;
Кандидат технічних наук	-1979 р., м.Уфа, УАИ. Тема дисертації «Дослідження можливостей підвищення технологічних показників хонингування деталей авіаційних конструкцій на основі управління процесом обробки», ВАК СРСР;
Старший науковий співробітник	-1984 р., ВАК СРСР;
Доцент	-1990 р., Державний комітет СРСР з народної освіти;
Доктор технічних наук	-(спеціальність технологія машинобудування) квітень 1993 р., м.Київ, Україна, НТУ України «КПІ» Тема дисертації «Інтегровані моделі технологічних систем механообробки», ВАК України;
Професор	-1994 р., м.Київ, Україна, Міністерство освіти України.

Досвід керівної роботи:

- Завідуючий кафедри Технології машинобудування Донбаської державної машинобудівної академії (з 1990 р.).
- Декан інженерно-економічного факультету Донбаської державної машинобудівної академії (з 1999 р. до 2003 р.).
- Проректор з науково-педагогічної роботи (з 2003 р. до 2015 р.).
- Завідуючий кафедри Технології машинобудування (по т.ч.).

Основний науковий напрямок роботи - моделювання та оптимізація технологічних систем і процесів, нейромережні системи штучного інтелекту.

Напрямки діяльності з проблем освіти - розвиток системи безперервної освіти, корпоративної культури, цільової індивідуальної практичної підготовки фахівців, інтеграційних зв'язків з роботодавцями, міжнародне співробітництво, впровадження нових технологій навчання

Участь у роботі спеціалізованих об'єднань і організацій: член спеціалізованих рад із захисту дисертацій, українських та зарубіжних редакційних рад, колегій ряду фахових наукових видань, програмних комітетів низки міжнародних конференцій, член експертної ради з механіки і транспорту, а також секції наукової ради МОНУ за професійним спрямуванням «Інформатика та кібернетика».

Участь у роботі громадських організацій: голова президії регіонального відділення Малої академії наук з науково-промислового профілю, керівник лабораторії системних досліджень формування особистісних якостей студентів Інституту духовного розвитку людини під егідою ЮНЕСКО, голова

громадської міської організації «Асоціація випускників і друзів КП-ДДМА», член ради громадських організацій Краматорська.

Наукові роботи: більш 730 друкованих видань, у тому числі 14 монографій, 53 патенти.

Передмова.

Новий Закон України "Про вищу освіту" передбачає докорінні зміни в діяльності як університетів, так і окремих громадян. Останні події, що відбулися в нашій країні й суспільстві, вимагають нових підходів у роботі нашої академії та переосмислення державної, громадянської позиції кожного співробітника і студента. Наступна програма розкриває моє бачення подальшого розвитку академії.

Мета програми: формування Донбаської державної машинобудівної академії як інноваційного ВНЗ, інтегрованого у світовий освітній простір, здатного зайняти провідне положення на ринку науково-дослідних і освітніх послуг через якісну підготовку висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців-випускників, відповідних до вимог інноваційного розвитку економіки, згідно сучасним потребам суспільства з міжвузівським мобільним колективом викладачів та студентів і з міжнародними освітніми програмами та науковими проектами.

Основні підходи до реалізації програми:

Принципи: професіоналізм, інтеграція, якість, новаторство, прозорість, креативність, ефективність.

Стиль: працездатність, повага, турбота, щирість, наполегливість.

Програма створена для вирішення наступних завдань:

- Збереження стабільності і творчої активності в колективі академії.
- Подальший розвиток всіх напрямів діяльності академії та її структурних підрозділів – МК ДДМА і ДТ ДДМА на підставі виконання закону «Про вищу освіту». Впровадження в основу роботи академії принципів рейтингових університетів світу - автономність, якість, наукоємність, мобільність, престижність.
- Створення умов для ефективної діяльності науково-педагогічних колективів кафедр як основи академії.
- Реалізація дбайливої політики в роботі з професорсько-викладацьким складом і співробітниками академії та її структурних підрозділів.
- Виховання студентів патріотами України, висококваліфікованими, з високим рівнем компетентності спеціалістами.
- Підтримка і розвиток студентського самоврядування та молодіжних ініціатив для перетворень академії з метою поліпшення умов навчання, побуту, відпочинку, всебічного розвитку і реалізації прав і здібностей студентів.
- Покращення якості підготовки фахівців до світового рівня на підставі внутрішньої системи гарантії якості вищої освіти.
- Поширення визнання академії в світі через оцінку навчальних програм європейськими установами оцінки якості освіти.
- Інтеграція академії в європейський навчальний і науковий простір. Розвиток інтеграційних процесів та створення нових інтегрованих структур академії.
- Інтернаціоналізації навчального процесу академії через поширення міжнародних зв'язків та мобільності студентів і викладачів, узгодження навчальних програм з провідними університетами Європи.
- Всебічна підтримка наукових шкіл, орієнтація в їх діяльності на світові стандарти.
- Зміцнення та збільшення обсягу фінансування науково-освітньої та господарської діяльності академії за рахунок розширення джерел фінансування.
- Залучення Європейського інвестиційного банку для модернізації матеріальної бази академії до світового рівня.
- Розширення участі роботодавців в освітньому процесі. Зміцнення зв'язків з українськими та зарубіжними фірмами та підприємствами з метою розвитку матеріальної бази сучасних лабораторій.

-Поширення в освітній і науковій діяльності академії використання сучасних ІТ-технологій, телекомунікаційних систем та проектних методів.

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ АКАДЕМІЇ НА 2015–2020 РОКИ

1. ІНТЕГРАЦІЯ ОСВІТИ І НАУКИ

1. Забезпечити постійне поліпшення умов для ефективного проведення науковцями та студентами академії фундаментальних і прикладних наукових робіт для створення нових знань, технологій та сучасних конкурентоспроможних приладів на підставі досягнень існуючих і створених нових наукових шкіл.

2. Забезпечити отримання статусу члена рамкової Програми «Горизонт-2020» (2015-2020 рр.) Європейського Союзу з наукових досліджень та технологічного розвитку

3. Створити ефективну інноваційну структуру академії для розробки сучасних технологій та їх трансферу до виробництва.

4. Досягти збільшення обсягу фінансування та забезпечити участь більшості кафедр у виконанні науково-дослідних робіт шляхом створення комплексних програм.

5. Створювати міжкафедральні наукові центри та лабораторії для проведення комплексних, міжнародних наукових досліджень (2015–2017 рр.).

6. Залучити більшу кількість кафедр до участі в проектах, присвячених розробці сучасного обладнання та технологій машинобудівного виробництва світового рівня, в тому числі подвійного використання.

7. Поширювати наукові дослідження в галузях нанотехнологій і наноматеріалів, високих технологій у машинобудуванні, хімічних і харчових технологій, електроніки і електромашинобудуванні, енергетики, транспорту, енергоефективності, ІТ-технологій та альтернативних джерел енергії.

8. Докласти необхідних зусиль для збільшення обсягу наукових досліджень до 25 % щорічно від обсягу фінансування академії.

9. Створити нову програму для забезпечення академії кадрами високої кваліфікації та покращення кадрового рівня викладацького складу (2015–2016 рр.) для відкриття нових напрямків та спеціалізацій.

10. Розробити програму та залучити всі випускаючі кафедри до роботи зі збільшення числа аспірантів до 100 (2019 р.).

11. Для підвищення ефективності роботи докторантури і аспірантури довести до захисту 5 ти докторських і 30-ти кандидатських дисертацій щороку.

12. Підтримувати кожен кафедру публікувати результати бюджетних науково-дослідних робіт у виданнях, які входять до наукометричних баз даних (Scopus).

13. Створити та постійно підтримувати бізнес-оточення академії (Народна Бізнес-Академія, Віртуальний бізнес-інкубатор, Відкритий Інтернет-ліцей), і комерціалізацію наукоємних дослідницьких проектів.

14. Використовувати для подальшого розвитку інноваційної структури академії можливості технологічних платформ та кластерів, венчурне фінансування, державно-приватне партнерство.

15. Широко використовувати методи захисту інтелектуальної власності та її комерціалізації через трансфер технологій.

16. Забезпечувати своєчасний захист дисертацій по закінченні навчання в аспірантурі, підвищити відповідальність наукових керівників.

17. Стимулювати інноваційну діяльність молоді через захист дисертацій, закордонне стажування.

18. Направляти щорічно на підставі міжнародних грантів та державних коштів аспірантів для продовження наукових досліджень в закордонних університетах.

19. Створити програму оновлення матеріальної наукової бази кафедр і інститутів, забезпечити її фінансуванням, в тому числі за рахунок міжнародних грантів (комп'ютерні системи вимірювання та автоматизації, комплектуючі деталі та матеріали) (2015–2019 рр.).

20. Активно працювати з міжнародними рейтингами з метою підвищення рівня визнання освіти і науки академії

21. Поширити роботу вчених академії з участі в регіональних, всеукраїнських та міжнародних програмах науково-технічного та економічного розвитку.

22. Продовжити роботу, спрямовану на висунення важливих результатів науково-дослідницьких робіт на здобуття Державних премій в галузі науки і техніки та участі в міжнародних виставках.

23. Активізувати участь студентів у наукових дослідженнях кафедр.

2. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Привести організацію і зміст навчального процесу академії у відповідність до статей закону «Про вищу освіту».

2. Розпочати підготовку та організувати проведення міжнародної акредитації навчальних програм та міжнародну акредитацію викладачів академії з метою поширення визнання академії.

3. Створити в 2015–2016 рр. систему внутрішньої гарантії забезпечення якості вищої освіти в академії, забезпечивши її публічність та прозорість процесів та заходів.

4. Створити і впровадити у навчальний процес нове покоління навчальних планів згідно з законом «Про вищу освіту», зміст яких повинен формувати певну компетентність випускників відповідної кваліфікації. Забезпечити їх погодження (рецензування) з провідними європейськими та світовими університетами.

5. Зменшувати навчальне навантаження на студентів до 24 годин на тиждень та викладачів до 600 годин на рік, збільшуючи обсяг самостійної роботи студентів (2016 р.).

6. Створювати умови для поширеного використання ІТ-технологій у навчальному

Процесі через електронне, дистанційне навчання та віртуальні лабораторні роботи.

7. Забезпечити відкриття підготовки фахівців з нових спеціальностей і напрямів у сучасних галузях знань, новітніх технологій, в тому числі – з використанням можливостей створення інтегрованих з іншими університетами та фірмами кафедр, лабораторій, інших науково-дослідних підрозділів.

8. Створити автоматизовану безпаперову систему керування діяльністю Академії до вересня 2016 року, в тому числі управління навчальним процесом, розкладом занять, розподілом штатної чисельності, фінансових ресурсів та визначення рейтингу студентів і викладачів.

9. Поглибити і розширити зв'язки з ринком праці через удосконалення діяльності ННВК «Спеціаліст», розвивати дуальну освіту з використанням ЦИПС, програм «3-2-1», «4-1», поживавити роботу філіалів кафедр на підприємствах.

10. Щорічно запрошувати до академії професорів із провідних українських та закордонних університетів для участі в навчальному процесі на підставі академічної мобільності.

11. Впровадити форми інтернаціоналізації вищої освіти за рахунок включеного навчання, практичної підготовки, подвійних дипломів та стажування викладачів, викладання дисциплін іноземними мовами, додаючи по одній кожного семестру щорічно.

12. Залучати студентське самоврядування до управління навчальним процесом через участь студентів у роботі вчених рад, методичних комісій, рад молодих вчених та приймальних комісій.

13. Провести роботу зі створення нових інтегрованих навчальних планів у МК ДДМА і ДТ ДДМА з метою підвищення рівня підготовки з молодшого бакалавра до бакалавра для залишення їх у структурі академії (2015-2016 рр.).

14. Запровадити проведення круглих столів за участю викладачів, роботодавців, науковців з метою обговорення шляхів модального підвищення якості підготовки фахівців.

15. Забезпечити результативність профорієнтаційної роботи з абітурієнтами з метою виконання державного замовлення та прийому на контрактне навчання, а також провести якісний конкурсний прийом на магістерські програми через їх удосконалення та розвиток роботи Малої академії наук і Програми роботи з обдарованими студентами.

16. Залучення до навчання в ДДМА іноземних студентів на навчальні програми всіх факультетів академії за рахунок укладання договорів із зарубіжними країнами.

17. Трансформація профорієнтаційної роботи до сучасних умов за рахунок розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, проведення радою молодих вчених конкурсів за майбутнім фахом, охоплення більшого контингенту абітурієнтів за допомогою інформаційних технологій.

18. Подальший розвиток дистанційної форми навчання шляхом перетворення існуючих НКЦ у центри дистанційного навчання, а також залучення студентів до навчання за масовими онлайн-курсами.

19. Забезпечити проходження акредитації МК ДДМА і ДТ ДДМА на рівень підготовки молодшого бакалавра шляхом кадрової підтримки через створення інтегрованих кафедр.

20. Забезпечити заміну в нових навчальних планах застарілих дисциплін на сучасні, присвячені новим методам проектування, новим матеріалам, нанотехнологіям, ІТ-технологіям, енергозбереженню, альтернативним джерелам енергії, шостому технологічному укладу в машинобудуванні (2015-2016 рр.).

21. У нових навчальних планах збільшити число дисциплін для вільного вибору студентів з орієнтацією на європейські програми.

22. Проводити системну роботу зі збереження контингенту студентів.

23. Розробити програму оновлення матеріально-технічної бази кафедр шляхом придбання лабораторного устаткування, вимірювальної техніки, комп'ютерів та систем автоматизації. Забезпечити її виконання.

3. РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

1. Стимулювати творчу активність викладачів шляхом їх участі в наукових дослідженнях, захисту кандидатських і докторських дисертацій, через навчання в аспірантурі, докторантурі та творчі відпустки.

2. Розробити новий підхід до підвищення кваліфікації викладачів, проводячи її виключно з відривом від виробництва.

3. Удосконалити традиційні форми підвищення кваліфікації викладачів на підставі їх керівництва ЦППС як програм дуальної підготовки студентів за вимогами роботодавців, а також навчання на мовних курсах, стажування за кордоном.

4. Розробити склад резерву молодих викладачів на заміщення керівних посад і скласти програму їх навчання та практичної підтримки (2015 р.).

5. Всебічно дбати про збереження професорсько-викладацького складу, одночасно проводити роботу з підвищення його наукового рівня.

6. Стимулювати викладачів до написання підручників винагородою в 2000 гривень.

7. З метою стимулювання підготовки й захисту дисертацій встановити винагороду за захист докторської дисертації до 5 тис. грн., а кандидатських дисертацій – до 1,5 тис. грн.

8. На термін стажування викладача з відривом від виробництва його навантаження перекласти на викладачів, що працюють на 0,25 посади, з оплатою через ректорські надбавки.

9. Стимулювати викладачів за використання іноземних мов, як основи для якісного викладання та стажування за кордоном, надавати їм 10 % надбавки до окладів.

10. Підвищити вимоги до навчально-виховної роботи викладачів зі студентами, яка передбачає забезпечення їх знаннями високого рівня, а також виховання їх істинними патріотами України з належною мірою поваги до честі, прав і свобод людини.

4. МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

1. Провести роботу з розгляду й підтримки нових поколінь навчальних планів 2015–2020 років.

2. Переглянути зміст навчальних програм дисциплін, навчальних планів, оновити їх за рахунок сучасних досягнень науки і техніки з метою досягнення певної компетенції у студентів.

3. Поширити видання методичної літератури для самостійної роботи студентів денної та заочної форм навчання.

4. Створювати методичне забезпечення для дистанційного та Е-навчання в електронному вигляді, в тому числі віртуальні лабораторні роботи.

5. Починаючи з жовтня 2015 року поновити придбання періодичних видань, наукової та навчальної літератури для бібліотеки академії в обсязі до 120–150 тис. грн. на рік.

6. Створити сучасний поліграфічно-видавничий центр академії для забезпечення внутрішньої та зовнішньої видавницької та рекламної діяльності.

5. РОЗВИТОК ІТ-ТЕХНОЛОГІЙ

1. Розробити програму оновлення матеріальної бази та ліцензійного програмного забезпечення кафедр і лабораторій. Та забезпечити її виконання.

2. Направляти студентів, аспірантів, науково-педагогічних працівників ІТ-галузі на стажування в потужні фірми зі світовим брендом і за кордон.

3. Залучати фахівців ІТ-індустрії до розробки навчальних планів і програм підготовки бакалаврів, магістрів, післядипломної освіти і підвищення кваліфікації.

4. Поширювати практику дуального навчання викладачів академії і студентів разом з ІТ-фірмами.

5. Продовжити розвиток електронного та дистанційного навчання:

– створити повну систему електронного навчання на основі вже розроблених електронних дисків за участю всіх структурних підрозділів;

– надати імпульс розвитку розподіленої системи консультативних пунктів дистанційної освіти;

– реалізувати систему контролю якості електронних навчальних програм і методичних засобів;

- забезпечити впровадження всіх електронних компонентів навчально-методичного комплексу в єдиному інформаційно-освітньому середовищі;
 - створити Відкриту Академію електронної освіти ДДМА.
6. Для поширення зв'язків з ІТ-фірмами використовувати можливості державно-приватного партнерства.

6.МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

1. Проводити роботи з іноземними університетами та фірмами на підставі двосторонніх або тресторонніх договорів про спільну наукову та навчальну роботу, видавничу діяльність, проведення міжнародних конференцій щорічно.

2. Запросити європейську організацію з оцінки якості вищої освіти (European Network of Quality Assurance in Education) для оцінки якості підготовки фахівців у Донбаській державній машинобудівній академії (2016–2017 рр.).

3. Продовжити активну інтернаціоналізацію освіти в академії шляхом участі в міжнародних програмах, погодження навчальних програм з лідерами вищої освіти Європи, започатковувати програми подвійних дипломів (2016 р.).

4. Збільшити число кафедр до участі в міжнародних програмах Tempus, Tasis, Inco-Sopernicus, DAAD, Erasmus та ін. Щорічно отримувати 2–5 проектів, як освітянських, так і наукових, разом з закордонними та вітчизняними університетами.

5. Поширити практику направлення провідних професорів на педагогічну та наукову роботу до закордонних університетів на підставі укладених договорів.

6. Щорічно практикувати запрошення провідних спеціалістів закордонних вузів для читання лекцій, проведення майстер-класів, тренінгів та спільних наукових досліджень.

7. Згідно з законом «Про вищу освіту» створювати за кордоном представництва, інноваційні центри з провідними вузами зарубіжжя (2015–2018 рр.).

8. Для подальшого визнання академії забезпечити інформаційну відкритість для закордонних партнерів, іноземних студентів та випускників.

9. Професорсько-викладацькому складу академії поширити роботу з підготовки реалізації міжнародних проектів, в першу чергу Erasmus і «Горизонт-2020», а також розвитку кредитної мобільності.

10. Виконуючи вимоги Болонського процесу до академічної мобільності, щорічно направляти за кордон по 10–20 викладачів та аспірантів і 20–30 студентів на стажування, включене навчання та навчальну практику.

11. На міжнародних ринках впроваджувати результати наукових, технічних та технологічних розробок кафедр.

7.ВИХОВНА РОБОТА

1. Виховну роботу в академії спрямувати на формування у студентів багатогранної особистості шляхом патріотичного, масового виховання для утвердження моральних і культурних цінностей, соціальної активності, відповідальності та здорового способу життя.

2. В освітньому процесі поєднувати навчання і виховання, застосовуючи при цьому як індивідуальні, так і масові форми виховання.

3. Виховну роботу серед викладачів спрямувати на збереження творчої атмосфери в колективі, відповідальність за якість підготовки і виховання студентів на підставі партнерських стосунків.

4. Підтримувати і поширювати масові і індивідуальні форми виховної роботи з залученням соціальних ініціатив, громадських об'єднань, волонтерського руху міста, України.

5. Сприяти розвитку науково-технічної бібліотеці як центру культурного, політичного та наукового виховання.

6. Матеріально та організаційно забезпечити участь студентського самоврядування і профкому студентів у виховній роботі всіх напрямів.

7. Надавати фінансову підтримку спортсменам, які захищають честь академії і Держави у світових, європейських та українських змаганнях з різних видів спорту.

8. Сприяти пропозиціям факультетів та кафедр щодо підвищення рівня масовості участі співробітників і студентів академії у фізкультурно-спортивному руху.

9. Залучати до вступу в академію школярів, які мають високі досягнення в спорті.

10. Забезпечити необхідні умови сумісно з студентським самоврядуванням та профспілкою студентів щодо їх участі в навчальній, науковій та спортивній і культурно-масовій роботі академії.

8. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

1. Надати умови для роботи студентського самоврядування з виконання справ і обов'язків, визначених законом України «Про вищу освіту».

2. Для поширення участі молоді в житті і діяльності академії створити студентський парламент.

3. Впровадити практику призначення радника або заступника декана на громадських засадах із числа студентів по роботі деканату з студентським самоврядуванням.

4. Залучити представників студентського самоврядування до роботи з організації навчального процесу та зміни змісту вищої освіти.

5. Забезпечити юридичний статус студентського самоврядування і забезпечити його діяльність фінансовими ресурсами (не менше 0,5 % бюджету).

6. Підтримати студентське самоврядування в гуртожитках академії для організації виховної роботи та захисту студентів.

7. Провести спільну роботу зі студентським самоврядуванням із залучення студентської молоді до проведення інноваційних наукових робіт у студентських наукових гуртках.

8. Координувати зі студентським самоврядуванням планування проведення ремонтних робіт у гуртожитках.

9. Планувати кошти на відрядження студентів для участі в олімпіадах, конкурсах, спортивних змаганнях та на культурно-масові заходи.

10. Залучити представників студентського самоврядування до роботи вчених рад, приймальних комісій, деканатів.

11. Щорічно планувати кошти на матеріальну допомогу, преміювання студентів та аспірантів.

12. Скласти перелік призначуваних посад в академії, які потребують погодження зі студентським самоврядуванням, та визначити форму погодження.

9. ФІНАНСОВА СТРАТЕГІЯ

1. Основною метою стратегії фінансування є збереження та розвиток людського потенціалу наукових шкіл, матеріально-технічної бази, як основи досягнення мети академії – створення майбутнього покоління фахівців України та розвиток науки і техніки.

2. Фінансові ресурси, в першу чергу, направляти на потреби студентів, викладачів, науковців для покращення їх соціального захисту та умов праці і проживання.

3. У другу чергу, використовувати кошти для зміцнення і покращення матеріальної бази для проведення навчального процесу.

4. Для стимулювання якості педагогічної роботи планувати викладачам максимальні надбавки до посадових окладів (кандидат наук – 15 %, доцент – 25 %, доктор наук – 20 %, професор – 33 %).

5. Надбавки обслуговуючому педагогічному персоналу виплачувати по максимуму – 20 %.

6. Планувати розміри платні всім працівникам академії за максимальним розміром тарифної сітки.

7. Надбавки виплачувати: за вислуги років 10–30 %, за звання «заслужений» – 20 %.

8. Забезпечити в стратегії фінансової діяльності формування видатків на преміювання, ректорські надбавки та матеріальну допомогу за умови економії коштів.

9. Для підтримки своєчасного виконання важливих робіт, за умов наявності вакантних посад, здійснюються доплати за розширення зони обслуговування або внутрішньовузівське сумісництво в розмірі 50 % від окладу.

10. За рахунок спецкоштів фінансувати роботи з розвитку підрозділів академії, господарської діяльності.

11. Оптиміальне планування фінансових потоків повинно забезпечити своєчасну виплату стипендій і зарплат, відпускних та коштів на оздоровлення.

12. На підставі фінансової автономії започаткувати часткову децентралізацію фінансування підрозділів, виділяючи факультетам та кафедрам кошти для їх потреб.

13. Планувати кошти для фінансування діяльності студентського самоврядування в розмірі 0,5 % від коштів академії.

14. Для підтримки формування контингенту аспірантів запровадити посади викладачів-стажистів.

15. Впроваджувати практику отримання фінансування на розвиток матеріальної бази кафедр за рахунок державно-приватного партнерства, лізингових програм, венчурного та кредитного фінансування.

16. Підрозділам академії проводити роботу зі збільшення надходжень до спеціальних коштів за рахунок:

– міжнародних грантів;

– збільшення чисельності українських і іноземних контрактних студентів;

– проведення сертифікаційних робіт кафедрами і лабораторіями з сертифікації продукції машинобудування;

– платних курсів підвищення кваліфікації працівників промисловості.

17. Про хід фінансування академії доповідати Вченій раді академії та конференції трудового колективу.

18. Для підтримки молодих викладачів-кандидатів наук, які працюють на 0,25 посади, призначати ректорські надбавки.

19. Забезпечити роботу з заохочення співробітників академії Почесним званням Заслужений працівник освіти, Заслужений працівник науки і техніки та ін.

20. Для інформування громадськості академії про хід фінансування діяльності підрозділів щорічно на сайті академії оприлюднювати кошторис доходів і видатків та штатний розклад.

10. РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ

1. Заснувати фонд розвитку матеріально-технічної бази академії за участю випускників академії та роботодавців.

2. На базі лабораторій академії розгорнути навчально-виставкові центри фірм - виробників засобів машинобудування, автоматизації, інформаційного забезпечення для реклами зразків техніки і технології та підготовки фахівців з їх обслуговування.

3. Провести реконструкцію матеріально-технічної бази кафедр та наукових лабораторій, придбавши лабораторні установки, вимірювальну техніку, системи автоматики, обчислювальну техніку, матеріали та реактиви (2015–2020 рр.)

4. Створити нові сучасні паспорти кафедр для аналізу стану лабораторної бази та розробити плани її покращення.

5. Проводити щорічні роботи з капітального ремонту будівель та аудиторного фонду академії.

6. Спланувати та провести ремонтні роботи в гуртожитках академії для забезпечення комфортних умов праці на відпочинку студентів академії.

7. Посилити охорону навчального містечка академії організацією відеоспостереження (2015 р.).

8. Продовжити роботи з утримання фасадів, заміни вікон, реконструкції опалення, водопостачання, електропостачання та використанні альтернативні джерела енергії, як у навчальних корпусах, спортивному комплексі, так і в гуртожитках.

9. Забезпечити санітарно-технічні норми експлуатації аудиторно-лабораторного фонду академії протягом всього року.

10. Виконати проектні роботи з реконструкції спортивно-оздоровчого табору «Тиша» та та спортивного табору «Промінь» для відпочинку студентів і викладачів (2015–2016 рр.).

11. Виконати проектування реконструкції фізкультурно-спортивної бази кафедри фізвиховання для забезпечення санітарно-технічних умов експлуатації (2016–2017 рр.).

12. Запропонувати виконання проектів і реконструкції всіх мереж постачання тепла, води, електроенергії, газу та мережі зв'язку на кошти Європейського інвестиційного банку.

13. Створити на території академії стоянки для автомобілів та велосипедів (2015–2016 рр.).

11. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ СПІВРОБІТНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ

1. Забезпечувати своєчасну виплату стипендії, заробітної платні, грошей на відпустки та оздоровлення.

2. За рахунок економії фонду заробітної плати виплачувати ректорські надбавки, винагороди в межах створеного фонду.

3. Щорічно виплачувати матеріальну допомогу співробітникам, викладачам і студентам.

4. Забезпечити якісні умови відпочинку студентів, викладачів та їх дітей з 2015 року в спортивно-оздоровчих таборах «Тиша» та «Промінь»

5. Забезпечити студентам, співробітникам і викладачам пільгове користування послугами спортивних секцій та гуртків художньої самодіяльності (до 50 %).

6. Надати можливість викладачам і співробітникам займати додаткові посади на 0,25 і 0,5 за рахунок збільшення навчального навантаження, розширення зони обслуговування або внутрішньо вузівське сумісництво відповідно.

7. Своєчасно укладати угоди з профспілковими комітетами на покращення умов навчання та праці в навчальних корпусах, проживання в гуртожитках.

8. Щорічно виділяти кошти на придбання спецодягу та підвищення рівня безпеки студентів і викладачів у процесі навчання.

12. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ

1. Запровадити систему щорічних Угод підрозділів академії, включно МК ДДМА і ДТ ДДМА з ректором академії для досягнення запланованих показників їх діяльності та подальшого розвитку.

2. Створити Наглядову раду та Опікунську раду з боку громадськості та потужного бізнесу Всеукраїнського рівня для підтримки академії з метою координації і підтримки науково-освітньої і громадської діяльності академії та її матеріального стану.

3. Переобрати Вчену раду академії на підставі закону України «Про вищу освіту».

4. Організувати групу фахівців для створення внутрішньої системи гарантії якості вищої освіти та рейтингу викладачів, студентів та науковців, а також кафедр і факультетів.

5. Сформувати групу фахівців для створення системи автоматичного безпаперового керування діяльністю академії.

6. Призначити радників факультетів із числа активістів студентського самоврядування.

7. Створити студентський Парламент.

8. Створити Художню раду викладачів, співробітників і студентів.

9. Залучити від Європейського інвестиційного банку кошти на підвищення енергетичної ефективності академії.