



ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора
Донбасской государственной
машиностроительной академии,
д.т.н., профессора

Ковалевского Сергея Вадимовича

Образование

Диплом инженера

-(специальность: Автоматизация и комплексная механизация машиностроения) июнь 1975, г.Уфа, Россия, Уфимский авиационный институт им. Орджоникидзе;

Аспирантура

-(специальность: Технология авиадвигателестроения) С 1975 по 1978, г.Уфа, Уфимский авиационный институт им. Орджоникидзе;

Кандидат технических наук

-1979, г.Уфа, УАИ. Тема диссертации «Исследование возможностей повышения технологических показателей хонингования деталей авиационных конструкций на основе управления процессом обработки», ВАК СССР;

Старший научный сотрудник

-1984 г. ВАК СССР;

Доцент

-1990 г., Государственный комитет СССР по народному образованию;

Доктор технических наук

-(специальность технология машиностроения) апрель 1993, Киев, Украина, НТУ Украины «КПИ» Тема диссертации «Интегрированные модели технологических систем механообработки», ВАК Украины;

Профессор

-1994 г., г.Киев, Украина, Министерство образования Украины.

Опыт руководящей работы:

- Заведующий кафедрой Технологии машиностроения Донбасской государственной машиностроительной академии (с 1990 г.).
- Декан инженерно-экономического факультета (с 1999 г. по 2003).
- Проректор по научно-педагогической работе (с 2003 по 2015).
- Заведующий кафедрой Технологии машиностроения (по н.в.).

Основное научное направление работы - моделирование и оптимизация технологических систем и процессов, нейросетевые системы искусственного интеллекта.

Направления деятельности по проблемам образования - развитие системы непрерывного образования, корпоративной культуры, целевой индивидуальной практической подготовки специалистов, интеграционных связей с работодателями, международное сотрудничество, внедрение новых технологий обучения

Участие в работе специализированных объединений и организаций: член специализированных советов по защите диссертаций, украинских и зарубежных редакционных советов, коллегий ряда профессиональных научных изданий, программных комитетов ряда международных конференций, член экспертного совета по механике и транспорту, а также секции научного совета МОНУ по профессиональному направлению «Информатика и кибернетика».

Участие в работе общественных организаций: председатель президиума регионального отделения Малой академии наук по научно-промышленному профилю, руководитель лаборатории системных исследований формирования личностных качеств студентов Института духовного развития человека под эгидой ЮНЕСКО, председатель общественной городской организации «Ассоциация выпускников и друзей КИИ-ДГМА», член совета общественных организаций Краматорска.

Научные работы: более 730 печатных изданий, в том числе 14 монографий, 53 патента.

Предисловие.

Новый Закон Украины "О высшем образовании" предусматривает коренные изменения в деятельности как университетов, так и отдельных граждан. Последние события, произошедшие в нашей стране и обществе, требуют новых подходов в работе нашей академии и переосмысления государственной, гражданской позиции каждого сотрудника и студента. Подходы и приоритеты моей программы отражают мое видение дальнейшего развития академии.

Моя цель - формирование Донбасской государственной машиностроительной академии как инновационного вуза, интегрированного в мировое образовательное пространство, способного занять ведущее положение на рынке научно-исследовательских и образовательных услуг через качественную подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов-выпускников, соответствующих требованиям инновационного развития экономики, согласно современным потребностям общества с межвузовским мобильным коллективом преподавателей и студентов и с международными образовательными программами и научными проектами.

Основные подходы к реализации программы:

Принципы: профессионализм, интеграция, качество, новаторство, прозрачность, креативность, эффективность.

Стиль: работоспособность, уважение, забота, искренность, настойчивость.

Программа создана для решения следующих задач:

- Сохранение стабильности и творческой активности в коллективе академии.
- Дальнейшее развитие всех направлений деятельности академии и ее структурных подразделений - МК ДГМА и ДТ ДГМА на основе выполнения закона «О высшем образовании». Внедрение в основу работы академии принципов рейтинговых университетов мира - автономность, качество, наукоемкость, мобильность, престижность.
- Создание условий для эффективной деятельности научно-педагогических коллективов кафедр как основы академии.
- Реализация заботливого отношения к профессорско-преподавательскому составу и сотрудниками академии и ее структурных подразделений.
- Воспитание студентов патриотами Украины, высококвалифицированными, с высоким уровнем компетентности специалистами.
- Поддержка и развитие студенческого самоуправления и молодежных инициатив для преобразований академии с целью улучшения условий обучения, быта, отдыха, всестороннего развития и реализации прав и способностей студентов.
- Повышение качества подготовки специалистов до мирового уровня на основе внутренней системы гарантии качества высшего образования.
- Развитие признания академии в мире через оценку учебных программ европейскими организациями оценки качества образования.
- Интеграция академии в европейское учебное и научное пространство. Развитие интеграционных процессов и создания новых интегрированных структур академии.
- Интернационализация учебного процесса в академии на основе развития международных связей и мобильности студентов и преподавателей, согласования учебных программ с ведущими университетами Европы и мира.
- Всесторонняя поддержка научных школ, ориентация в их деятельности на мировые стандарты.
- Увеличение объема финансирования научно-образовательной и хозяйственной деятельности академии за счет расширения источников финансирования.
- Привлечение Европейского инвестиционного банка для модернизации материальной базы академии до мирового уровня.
- Расширение участия работодателей в образовательном процессе. Укрепление связей с украинскими и зарубежными фирмами и предприятиями с целью развития материальной базы современных лабораторий.
- Расширение использования современных IT-технологий, телекоммуникационных систем и проектных методов в образовательной и научной деятельности академии.

ПРОГРАММА

РАЗВИТИЯ АКАДЕМИИ НА 2015-2020 ГОДЫ

1.ИНТЕГРАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

1.Обеспечить постоянное улучшение условий для эффективного проведения учеными и студентами академии фундаментальных и прикладных научных работ для создания новых знаний, технологий и современных конкурентоспособных приборов на основе достижений существующих и создания новых научных школ.

2.Обеспечить получение статуса члена рамочной программы «Горизонт-2020» Европейского Союза по научным исследованиям и технологическому развитию (2015-2020 гг.).

3.Создать эффективную инновационную структуру академии для разработки современных технологий и их трансфера в производство.

4.Достигнуть увеличения объема финансирования и обеспечить участие большинства кафедр в выполнении научно-исследовательских работ путем создания комплексных междуниверситетских программ.

5.Создавать межкафедральные центры и лаборатории для проведения комплексных, международных научных исследований (2015-2017 гг.).

6.Привлечь большее количество кафедр к участию в проектах, посвященных разработке современного оборудования и технологий машиностроительного производства мирового уровня, в том числе двойного использования.

7.Распространять научные исследования в области нанотехнологий и наноматериалов, высоких технологий для применения в машиностроении, химических технологиях, электронике и электромашиностроении, энергетике, транспорте, энергоэффективности, IT-технологиях в создании альтернативных источников энергии.

8.Приложить необходимые усилия для увеличения объема научных исследований до 25% ежегодно от объема финансирования академии.

9.Создать новую программу для обеспечения академии кадрами высокой квалификации и улучшения кадрового уровня преподавательского состава (2015-2016 гг.) для открытия новых направлений и специализаций.

10.Разработать программу и привлечь все выпускающие кафедры к работе по увеличению числа аспирантов до 100 (2019).

11.Для повышения эффективности работы докторантуры и аспирантуры довести до защиты 5-ти докторских и 30-ти кандидатских диссертаций ежегодно.

12.Поддерживать каждую кафедру с целью публикации результатов бюджетных научно-исследовательских работ в изданиях, входящих в наукометрические базы данных (Scopus).

13.Создать и постоянно поддерживать бизнес-окружение академии (Народная Бизнес-Академия, Виртуальный бизнес-инкубатор, Открытый Интернет-лицей и др.) и коммерциализацию наукоемких исследовательских проектов.

14.Использовать для дальнейшего развития инновационной структуры академии возможности технологических платформ и кластеров, венчурное финансирование, государственно-частное партнерство.

15.Широко использовать методы защиты интеллектуальной собственности и ее коммерциализации через трансфер технологий.

16.Обеспечивать своевременную защиту диссертаций по окончании обучения в аспирантуре, повысить ответственность научных руководителей.

17. Стимулировать инновационную деятельность молодежи через защиту диссертаций, зарубежную стажировку.

18. Направлять ежегодно на основе международных грантов и государственных средств аспирантов для проведения научных исследований в зарубежных университетах.

19. Создать программу обновления материальной научной базы кафедр и факультетов, обеспечить ее финансированием, в том числе за счет международных грантов (компьютерные системы измерения и автоматизации, комплектующие детали и материалы) (2015-2019 гг.).

20. Активно работать с международными рейтингами с целью повышения уровня признания образования и науки академии.

21. Поддерживать работу ученых академии по участию в региональных, всеукраинских и международных программах научно-технического и экономического развития.

22. Продолжить работу, направленную на выдвижение важных результатов научно-исследовательских работ, на соискание Государственных премий в области науки и техники и участия в международных выставках.

23. Активизировать участие студентов в научных исследованиях кафедр.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Привести организацию и содержание учебного процесса академии в соответствие со статьями закона «О высшем образовании».

2. Начать подготовку и организовать проведение международной аккредитации учебных программ и международную аккредитацию преподавателей академии с целью развития признания академии.

3. Создать в 2015-2016 гг. систему внутренней гарантии качества высшего образования в академии, обеспечив ее публичность и прозрачность процессов и мероприятий.

4. Создать и внедрить в учебный процесс новое поколение учебных планов в соответствии с законом «О высшем образовании», содержание которых должно формировать определенную компетентность выпускников соответствующей квалификации. Обеспечить их согласование (рецензирование) с ведущими европейскими и мировыми университетами.

5. Уменьшать аудиторную нагрузку студентов до 24 часов в неделю и преподавателей до 600 часов в год, увеличивая объем самостоятельной работы студентов (2016).

6. Создавать условия для распространенного использования IT-технологий в учебном процессе через электронное, дистанционное обучение и виртуальные лабораторные работы.

7. Обеспечить открытие подготовки специалистов по новым специальностям и направлениям в современных областях знаний, новейших технологий, в том числе - с использованием возможностей создания интегрированных с другими университетами и фирмами кафедр, лабораторий, других научно-исследовательских подразделений.

8. Создать автоматизированную безбумажную систему управления деятельностью академии до сентября 2016 года, в том числе управление учебным процессом, расписанием занятий, распределением штатной численности, финансовых ресурсов и определения рейтинга студентов и преподавателей.

9. Укреплять и расширять связи с рынком труда через совершенствование деятельности УНПК «Специалист», развивать дуальное образование с использованием ЦИПС, программ «3-2-1», «4-1», оживить работу филиалов кафедр на предприятиях.

10. Ежегодно приглашать в академию профессоров из ведущих украинских и зарубежных университетов для участия в учебном процессе на основе академической мобильности.

11. Внедрить формы интернационализации высшего образования за счет включенного обучения, практической подготовки, двойных дипломов и стажировки преподавателей, преподавание дисциплин на иностранных языках.

12. Привлекать студенческое самоуправление к управлению учебным процессом через участие студентов в работе ученых советов, методических комиссий, советов молодых ученых и приемных комиссий.

13. Провести работу по созданию новых интегрированных учебных планов в МК ДГМА и ДТ ДГМА с целью повышения уровня подготовки с младшего бакалавра до бакалавра и укрепления их в структуре академии (2015-2016 гг.).

14. Внедрить проведение круглых столов с участием преподавателей, работодателей, ученых с целью обсуждения путей модального повышения качества подготовки специалистов.

15. Обеспечить результативность профориентационной работы с абитуриентами с целью выполнения государственного заказа и приема на контрактное обучение, а также провести качественный конкурсный прием на магистерские программы через их совершенствование и развитие работы Малой академии наук и Программы работы с одаренными студентами для увеличения численности одаренных абитуриентов для зачисления в академию.

16. Привлечение к обучению в ДГМА иностранных студентов на учебные программы всех факультетов академии за счет заключения договоров с зарубежными партнерами.

17. Трансформация профориентационной работы в современных условиях за счет расширения рекламной деятельности в социальных сетях, проведение советом молодых ученых конкурсов по будущей специальности, охват большего контингента абитуриентов с помощью информационных технологий.

18. Дальнейшее развитие дистанционной формы обучения путем преобразования существующих УКЦ в центры дистанционного обучения, а также привлечение студентов к обучению на массовых онлайн-курсах.

19. Обеспечить прохождение аккредитации МК ДГМА и ДТ ДГМА на уровень подготовки младшего бакалавра путем кадровой поддержки через создание интегрированных кафедр.

20. Обеспечить замену в новых учебных планах устаревших дисциплин на современные, посвященные новым методам проектирования, новым материалам, нанотехнологиям, IT-технологиям, энергосбережению, альтернативным источникам энергии, шестому технологическому укладу в машиностроении (2015-2016 гг.).

21. В новых учебных планах увеличить число дисциплин свободного выбора студентов с ориентацией на европейские программы.

22. Проводить системную работу по сохранению контингента студентов.

23. Разработать программу обновления материально-технической базы кафедр путем приобретения лабораторного оборудования, измерительной техники, компьютеров и систем автоматизации. Обеспечить ее выполнение.

3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

1. Стимулировать творческую активность преподавателей путем их участия в научных исследованиях, защите кандидатских и докторских диссертаций, через обучение в аспирантуре, докторантуре и творческие отпуска.

2. Разработать новый подход к повышению квалификации преподавателей, проводя его преимущественно с отрывом от производства.

3. Усовершенствовать традиционные формы повышения квалификации преподавателей на основе их руководства ЦИПС для обеспечения выполнения программ дуальной подготовки студентов по требованиям работодателей, а также обучения на языковых курсах, и стажировки за рубежом.

4. Разработать план резерв молодых преподавателей на замещение руководящих должностей, составить программу их обучения и практической поддержки (2015-2016 гг.).

5. Всесторонне заботиться о сохранении профессорско-преподавательского состава, одновременно проводить работу по повышению его научного уровня.

6. Стимулировать преподавателей к написанию учебников вознаграждением в 2000 гривен.

7. В целях стимулирования подготовки и защиты диссертаций установить вознаграждение за защиту докторской диссертации до 5 тыс. грн., а кандидатских диссертаций - до 1,5 тыс. грн.

8. На срок стажировки преподавателя с отрывом от производства его нагрузки переложить на преподавателей, работающих на 0,25 должности, с оплатой через ректорские надбавки.

9. Стимулировать преподавателей за использование иностранных языков, как основы для качественного преподавания и стажировки за рубежом, предоставлять им 10% надбавки к окладам.

10. Повысить требования к учебно-воспитательной работе преподавателей со студентами, которая предусматривает обеспечение их знаниями высокого уровня, а также воспитание их истинными патриотами Украины с должной степенью уважения к чести, правам и свободам человека.

4. МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

1. Проводить работу по созданию и поддержке новых поколений учебных планов 2015-2020.

2. Пересматривать содержание учебных программ дисциплин, учебных планов, обновлять их за счет современных достижений науки и техники с целью обеспечения требуемых компетенций студентов.

3. Расширять издание методической литературы для самостоятельной работы студентов дневной и заочной форм обучения.

4. Создавать методическое обеспечение для дистанционного и электронного обучения в электронном виде, в том числе виртуальные лабораторные работы.

5. Начиная с октября 2015 возобновить приобретение периодических изданий, научной и учебной литературы для библиотеки академии в объеме до 120-150 тыс. грн. в год.

6. Создать современный полиграфическо-издательский центр академии для обеспечения внутренней и внешней издательской и рекламной деятельности.

5. РАЗВИТИЕ ИТ-ТЕХНОЛОГИЙ

1. Разработать программу обновления материальной базы и лицензионного программного обеспечения кафедр и лабораторий и обеспечить ее выполнение.

2. Направлять студентов, аспирантов, научно-педагогических работников ИТ-отрасли на стажировку в крупные фирмы с мировым брендом и за границу.

3. Привлекать специалистов IT-индустрии к разработке учебных планов и программ подготовки бакалавров, магистров, последипломного образования и повышения квалификации.

4. Распространять практику дуального обучения преподавателей академии и студентов совместно с IT-фирмами.

5. Продолжить развитие электронного и дистанционного обучения:

- создать полную систему электронного обучения на основе уже разработанных электронных дисков с участием всех структурных подразделений;

- придать импульс развитию распределенной системы консультативных пунктов дистанционного образования;

- реализовать систему контроля качества электронных учебных программ и методических средств;

- обеспечить внедрение всех электронных компонентов учебно-методического комплекса в едином информационно-образовательной среде;

- создать Открытую Академию электронного образования ДГМА.

6. Для распространения связей с IT-фирмами использовать возможности государственно-частного партнерства.

6. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

1. Проводить работы с иностранными университетами и фирмами на основе двусторонних или трехсторонних договоров о совместной научной и учебной работе, издательской деятельности, проведении международных конференций ежегодно.

2. Пригласить европейскую организацию по оценке качества высшего образования (European Netvec Qualete Education) для оценки качества подготовки специалистов в Донбасской государственной машиностроительной академии (2016-2017 гг.).

3. Развернуть активную интернационализацию образования в академии путем участия в международных программах согласования учебных программ с лидерами высшего образования по программам двойных дипломов (2015-2016 гг.).

4. Увеличить число кафедр, участвующих в международных программах Tempus, Tasis, Inco-Sopernicus, DAAD, Erasmus и др. Ежегодно открывать 2-5 проектов, как образовательных, так и научных, вместе с зарубежными и отечественными университетами.

5. Распространить практику направления ведущих профессоров на педагогическую и научную работу в зарубежные университеты на основе заключенных договоров.

6. Ежегодно практиковать приглашение ведущих специалистов зарубежных вузов для чтения лекций, проведения мастер-классов, тренингов и совместных научных исследований.

7. Согласно закону «О высшем образовании» создавать за рубежом представительства инновационных центров академии совместно с ведущими вузами зарубежья (2015-2018 гг.).

8. Для дальнейшего признания обеспечить информационную открытость академии для иностранных партнеров, иностранных студентов и выпускников.

9. Профессорско-преподавательскому составу академии развернуть работу по подготовке реализации международных проектов, в первую очередь Erasmus и «Горизонт-2020», а также развития кредитной мобильности.

10. Выполняя требования Болонского процесса к академической мобильности, ежегодно направлять за границу по 10-20 преподавателей и аспирантов и 20-30 студентов на стажировку, включенное обучение и учебную практику.

11. На международных рынках внедрять результаты научных, технических и технологических разработок кафедр.

7. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

1. Воспитательную работу в академии направить на формирование у студентов многогранной личности путем патриотического, массового воспитания для утверждения нравственных и культурных ценностей, социальной активности, ответственности и здорового образа жизни.

2. В образовательном процессе совмещать учебу и воспитание, применяя при этом как индивидуальные, так и массовые формы воспитания.

3. Воспитательную работу среди преподавателей направить на сохранение творческой атмосферы в коллективе, ответственность за качество подготовки и воспитания студентов на основании партнерских отношений.

4. Поддерживать и распространять массовые и индивидуальные формы воспитательной работы с привлечением социальных инициатив, общественных объединений, волонтерского движения города, Украины.

5. Способствовать развитию научно-технической библиотеки как центра культурного, политического и научного воспитания.

6. Материально и организационно обеспечить участие студенческого самоуправления и профкома студентов в воспитательной работе по всем направлениям.

7. Предоставлять финансовую поддержку спортсменам, которые защищают честь академии и страны в мировых, европейских и украинских соревнованиях по различным видам спорта.

8. Содействовать предложениям факультетов и кафедр по повышению уровня массовости участия сотрудников и студентов академии в физкультурно-спортивном движении.

9. Привлекать к поступлению в академию школьников, имеющих высокие достижения в спорте.

10. Обеспечить совместно со студенческим самоуправлением и профсоюзом студентов необходимые условия относительно их участия в учебной, научной и спортивной и культурно-массовой работе академии.

8. СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ

1. Предоставить условия студенческому самоуправлению для деятельности, определенной законом Украины «О высшем образовании».

2. Для расширения участия молодежи в жизни и деятельности академии создать студенческий парламент.

3. Внедрить практику назначения советника или заместителя декана на общественных началах из числа студентов по работе деканата со студенческим самоуправлением.

4. Привлечь представителей студенческого самоуправления к работе по организации учебного процесса и изменения содержания высшего образования.

5. Обеспечить юридический статус студенческого самоуправления и обеспечить его деятельность финансовыми ресурсами (не менее 0,5% бюджета).

6. Поддерживать студенческое самоуправление в общежитиях академии для организации воспитательной работы и защиты студентов.

7. Провести совместную работу со студенческим самоуправлением по привлечению студенческой молодежи к проведению инновационных научных работ в студенческих научных кружках в рамках СНО.

8. Координировать со студенческим самоуправлением планирование проведения ремонтных работ в общежитиях.

9. Планировать средства для командирования студентов с целью участия в олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях и на культурно-массовые мероприятия.

10. Привлечь представителей студенческого самоуправления к работе ученых советов, приемных комиссий, деканатов.

11. Ежегодно планировать средства на материальную помощь, премирование студентов и аспирантов.

12. Составить перечень назначаемых должностей в академии, которые требуют согласования со студенческим самоуправлением, и определить форму согласования.

9. ФИНАНСОВАЯ СТРАТЕГИЯ

1. Основной целью стратегии финансирования является сохранение и развитие человеческого потенциала научных школ, материально-технической базы, как основы достижения цели академии - создание будущего поколения специалистов Украины и развитие науки и техники.

2. Финансовые ресурсы, в первую очередь, направлять на нужды студентов, преподавателей, научных работников для улучшения их социальной защиты и условий труда и проживания.

3. Во вторую очередь, использовать средства для укрепления и улучшения материальной базы для проведения учебного процесса.

4. Для стимулирования качества педагогической работы планировать преподавателям максимальные надбавки к должностным окладам (кандидат наук - 15%, доцент - 25%, доктор наук - 20%, профессор - 33%).

5. Надбавки обслуживающему педагогическому персоналу выплачивать по максимуму - 20%.

6. Планировать размеры платы всем работникам академии по максимальному размеру тарифной сетки.

7. Надбавки выплачивать по выслуге лет 10-30%, за звание «заслуженный» - 20%.

8. Обеспечить в стратегии финансовой деятельности формирования расходов на премирование, ректорские надбавки и материальную помощь при экономии средств.

9. Для поддержки своевременного выполнения важных работ, при условии наличия вакантных должностей, осуществляются доплаты за расширение зоны обслуживания или внутривузовского совместительства в размере 50% от оклада.

10. За счет спецсредств финансировать работы по развитию подразделений академии, хозяйственной деятельности.

11. Оптимальное планирование финансовых потоков должно обеспечить своевременную выплату стипендий и зарплат, отпускных и средств на оздоровление.

12. На основе финансовой автономии начать частичную децентрализацию финансирования подразделений, выделяя факультетам и кафедрам средства для их нужд.

13. Планировать средства для финансирования деятельности студенческого самоуправления в размере 0,5% от средств академии.

14. Для поддержки формирования контингента аспирантов ввести должности преподавателей-стажеров.

15. Внедрять практику получения финансирования на развитие материальной базы кафедр за счет государственно-частного партнерства, лизинговых программ, венчурного и кредитного финансирования.

16. Подразделениям академии проводить работу по увеличению поступлений в специальных средств за счет:

- международных грантов;
- увеличения численности украинских и иностранных контрактных студентов;
- проведения сертификационных работ кафедрами и лабораториями по сертификации продукции машиностроения;
- платных курсов повышения квалификации работников промышленности.

17. О ходе финансирования академии докладывать Ученому совету академии и конференции трудового коллектива.

18. Для поддержки молодых преподавателей-кандидатов наук, работающих на 0,25 должности, назначать ректорские надбавки.

19. Активизировать работу по поощрению сотрудников академии Почетными званиями «Заслуженный работник образования», «Заслуженный работник науки и техники» и др.

20. Для информирования общественности академии о ходе финансирования деятельности подразделений ежегодно на сайте академии обнародовать смету доходов и расходов и штатное расписание.

10. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ БАЗЫ

1. Основать фонд развития материально-технической базы академии при участии выпускников академии и работодателей.

2. На базе лабораторий академии развернуть учебно-выставочные центры фирм - производителей средств машиностроения, автоматизации, информационного обеспечения для рекламы образцов техники и технологии и подготовки специалистов по их обслуживанию.

3. Провести реконструкцию материально-технической базы кафедр и научных лабораторий, приобрести лабораторные установки, измерительную технику, системы автоматики, вычислительной технике, материалы и реактивы (2015-2020 гг.)

4. Создать новые современные паспорта кафедр для анализа состояния лабораторной базы и разработать планы ее улучшения.

5. Проводить ежегодные работы по капитальному ремонту зданий и аудиторного фонда академии.

6. Спланировать и провести ремонтные работы в общежитиях академии для обеспечения комфортных условий труда на отдыхе студентов академии.

7. Усилить охрану учебного городка академии организацией видеонаблюдения (2015).

8. Продолжить работы по содержанию фасадов, замены окон, реконструкции отопления, водоснабжения, электроснабжения и использованию альтернативных источников как в учебных корпусах, спортивном комплексе, так и в общежитиях.

9. Обеспечить санитарно-технические нормы эксплуатации аудиторно-лабораторного фонда академии в течение всего года.

10. Выполнить проектные работы по реконструкции спортивно-оздоровительного лагеря «Тишина» и спортивного лагеря «Промінь» для отдыха студентов и преподавателей (2015-2016 гг.).

11. Выполнить проектирование реконструкции развития физкультурно-спортивной базы кафедры физвоспитания для обеспечения санитарно-технических условий эксплуатации (2016-2017 гг.).

12. Предложить выполнения проектов и реконструкции всех сетей снабжения тепла, воды, электроэнергии, газа и сети связи на средства Европейского инвестиционного банка.

13. Создать на территории академии стоянки для автомобилей и велосипедов (2015-2016 гг.).

11. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ

1. Обеспечивать своевременную выплату стипендии, заработной платы, средств на отпуск и оздоровления.

2. За счет экономии фонда заработной платы выплачивать ректорские надбавки, вознаграждения в пределах созданного фонда.

3. Ежегодно выплачивать материальную помощь сотрудникам, преподавателям и студентам.

4. Обеспечить качественные условия отдыха студентов, преподавателей и их детей с 2015 года в спортивно-оздоровительных лагерях «Тишина» и «Промінь»

5. Обеспечить студентам, сотрудникам и преподавателям льготное пользование услугами спортивных секций и кружков художественной самодеятельности (до 50%).

6. Предоставить возможность преподавателям и сотрудникам занимать дополнительные должности на 0,25 и 0,5 за счет увеличения учебной нагрузки, расширения зоны обслуживания или внутреннего вузовского совместительства соответственно.

7. Своевременно заключать соглашения с профсоюзными комитетами на улучшение условий обучения и работы в учебных корпусах, проживание в общежитиях.

8. Ежегодно выделять средства на приобретение спецодежды и повышение уровня безопасности студентов и преподавателей в процессе обучения.

12. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРЫ

1. Ввести систему ежегодных соглашений подразделений академии, включая МК ДГМА и ДТ ДГМА с ректором академии для достижения запланированных показателей их деятельности и дальнейшего развития.

2. Создать Наблюдательный совет и Попечительский совет со стороны общественности и крупного бизнеса Всеукраинского уровня для поддержки академии с целью координации и поддержания требуемого уровня научно-образовательной, общественной деятельности и ее материального положения.

3. Переизбрать Ученый совет академии в соответствии с законом Украины «О высшем образовании».

4. Сформировать группу специалистов для создания внутренней системы гарантии качества высшего образования и рейтинга преподавателей, студентов и ученых, а также кафедр и факультетов.

5. Сформировать группу специалистов для создания системы автоматического безбумажного управления деятельностью академии.

6. Назначить советников факультетов из числа активистов студенческого самоуправления.

7. Создать студенческий Парламент.

8. Создать Художественный совет преподавателей, сотрудников и студентов.

9. Добиться получения от Европейского инвестиционного банка средств на повышение энергетической эффективности академии.