



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Міжнародний менеджмент»



Галузь знань	07 «Управління і адміністрування»		Освітній рівень	бакалавр		Мова викладання		
Спеціальність	073 «Менеджмент»		Семестр	7		українська		
Освітньо-професійна програма	«Менеджмент»		Статус	Обов'язкова				
Факультет	Економіки і менеджменту		Кафедра	Менеджмент				
Обсяг:	Креди-	Годин	За видами занять:					Вид контролю
			Лекцій	Семінарських занять	Практичних занять	Лабораторних	Самостійна підготовка	
	5	150	15	-	30	-	105	Залік

ВИКЛАДАЧІ

Контактна інформація для зв'язку з викладачем: - місцезнаходження робочого місця викладача : ДДМА, II корпус, кафедра «Менеджмент», ауд. 2426;
- робочий телефон: 062-641-68-85, menegment2426@gmail.com, managment@dgma.donetsk.ua; **Дні занять та консультацій:** за поточним розкладом



Шубна Олена Василівна, shubnaalena@gmail.com

Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту ДДМА.

Досвід роботи – 18 років.

Автор понад 50 наукових та навчально-методичних праць, в тому числі 3 монографій з актуальних проблем економіки та управління.

Провідний лектор з дисциплін: «Управління інноваціями», «Міжнародний менеджмент», «Методи прийняття управлінських рішень», «Державне та регіональне управління».

АНОТАЦІЯ КУРСУ

Взаємозв'язок у структурно-логічній схемі

Освітні компоненти, які передують вивченню 1. Мікро- та макроекономіка. 2. Менеджмент. 3. Управління персоналом. 4. Міжнародна економіка.

Освітні компоненти для яких є базовою Кваліфікаційна робота бакалавра

Компетенції відповідно до освітньо-професійної програми

Soft- skills / Загальні компетентності (ЗК)

Hard-skills / Спеціальні (фахові) компетенції

ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.

ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.

СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.

СК2 Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту

СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

Результати навчання відповідно до освітньо-професійної (програмні результати навчання – ПРН)

ПРН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.

ПРН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

ПРН 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації

Результати навчання за дисципліною

Р1. Розуміння сутності і характерних рис міжнародного менеджменту, основних національних шкіл менеджменту, особливостей транснаціональних корпорацій як об'єктів міжнародного менеджменту, досвід підготовки менеджерів у різних країнах.


Р2. Вміння аналізувати та оцінювати фактори та показники конкурентоспроможності суб'єктів міжнародного бізнесу.

Р3. Вміння генерувати ідеї щодо утворення міжнародних стратегічних альянсів, галузевих та міжгалузевих комплексів, здійснення транснаціональних злиттів та поглинань.

Р4. Вміння розробляти та презентувати пропозиції щодо підвищення ефективності організації міжнародного виробництва.

Р5 Вміння розробляти та презентувати пропозиції щодо підвищення ефективності організації управління персоналом міжнародних компаній.

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Анотація	Навчальна дисципліна «Міжнародний менеджмент» відіграє важливу роль у підготовці сучасних управлінців. Опанування сучасного досвіду управління міжнародними (транснаціональними) корпораціями дозволяє не тільки успішно працювати випускникам вищих навчальних закладів, а й збільшувати обсяги і підвищувати ефективність зовнішньоекономічної діяльності українських підприємств.
Мета	Формування системи теоретичних знань та практичних навичок стосовно управління діяльністю міжнародних корпорацій, здійснення в цих корпораціях основних функцій менеджменту – планування, організації, укомплектування штатів, комунікацій, мотивації, керівництва, контролю.
Формат та методи нав-	Лекції (очний, дистанційний формат), практичні заняття (очний, дистанційний формат), консультації (очний, дистанційний формат), підсумковий контроль – залік (очний, дистанційний формат)
<p data-bbox="80 475 228 545">«Правила гри»</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. • Починаючи з другого заняття, на якому студент був відсутній без поважних причин, він зобов'язаний його відпрацювати у встановленому порядку • Порядок ліквідації заборгованостей пропущених занять погоджується між викладачем та студентом і може бути виконана у вигляді усної презентації, підготовки короткого повідомлення на практичному занятті чи розгорнутого реферату на певну тему. • Списування (копіювання тексту) під час виконання письмових контрольних робіт та екзаменів заборонені. • Користування мобільними пристроями допускається лише з дозволу викладача під час онлайн-тестування та підготовки практичних завдань. • Самостійні роботи у вигляді рефератів, доповідей, презентацій повинні мати коректні текстові посилання на використані інформаційні джерела. • Презентації та виступи мають бути авторськими оригінальними. <p data-bbox="250 683 833 715">Політика щодо дедлайнів та перескладання</p> <ul style="list-style-type: none"> • Освоєння дисципліни передбачає обов'язкове відвідування лекцій і практичних занять, а також самостійну роботу. • Самостійна робота включає в себе теоретичне вивчення питань, що стосуються тем лекційних занять, які не ввійшли в теоретичний курс, або ж були розглянуті коротко, їх поглиблена проробка за рекомендованою літературою. • Усі завдання, передбачені програмою, мають бути виконані у встановлений термін. • Якщо студент відсутній з поважної причини, він презентує виконані завдання під час самостійної підготовки та консультації викладача. • Студент, який спізнився, вважається таким, що пропустив заняття з неповажної причини з виставленням 0 балів за заняття, і при цьому має право бути присутнім на занятті.

СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

Лекція 1	Основні етапи розвитку міжнародного бізнесу. Міжнародний менеджмент: суть, задачі, особливості.	Практичне заняття 1	Основні етапи розвитку міжнародного бізнесу.	Самостійна робота	Аналіз форм (стадій) інтернаціоналізації бізнесу за рівнем ризиків і прибутків.
Лекція 2	Основні елементи зовнішнього середовища міжнародного бізнесу. Рольові функції міжнародного менеджера.	Практичне заняття 2	Міжнародний менеджмент: суть, задачі, особливості		Найбільш успішні транснаціональні корпорації, що діють в Україні, і фактори, які забезпечують цей успіх.
Лекція 3	Передумови і цілі міжнародної інтеграції	Практичне заняття 3	Основні елементи зовнішнього середовища міжнародного бізнесу		Пріоритети і цінності української культури. Вплив української культури на менеджмент ТНК в Україні. Політична складова міжнародного середовища

Лекція 4	Різні форми організації міжнародної діяльності. Регулювання зовнішньоекономічної діяльності	Практичне заняття 4	Рольові функції міжнародного менеджера	Економічний аналіз зовнішнього середовища: що потрібно знати міжнародному менеджеру. МСА. Відмінність МСА від звичайного міжнародного співробітництва Типи корпоративних об'єднань. Сучасні нетрадиційні форми організації міжнародного бізнесу Економічні органи системи ООН. Координація макрополітики Модель «національного ромбу» М. Портера. Фактори, які визначають репутацію фірми. Особливості сучасного технологічного розвитку. Модель технологічної кривої. Основні принципи організації міжнародного колективу. Репатріація експатріантів у системі відбору кадрів.
Лекція 5	Стратегічне планування в міжнародних фірмах	Практичне заняття 5, 6	Передумови і цілі міжнародної інтеграції	
Лекція 6	Технологічна політика міжнаціональних підприємств	Практичне заняття 7	Різні форми організації міжнародної діяльності	
Лекція 7	Управління персоналом в міжнародних фірмах	Практичне заняття 8,9	Регулювання зовнішньоекономічної діяльності	
		Практичне заняття 10, 11	Стратегічне планування в міжнародних фірмах	
		Практичне заняття 12, 13	Технологічна політика міжнаціональних підприємств	
		Практичне заняття 14, 15	Управління персоналом в міжнародних фірмах	

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Комп'ютери с програмним забезпеченням для виконання практичних робіт: Googledocs, Googleanalytics, GoogleTrends - проведення та оцінка маркетингових досліджень; HohliBuilder, GoogleCharts, Vizualize-онлайн сервіси для створення інфографіки; Microsoft PowerPoint – візуалізація даних Microsoft Power BI – аналітика та візуалізація даних
Мультимедійний проектор, маркерна дошка і екран;
Доступ до матеріалів дистанційного навчання і контролю Moodle з цього курсу можна знайти за посиланням:
<http://moodle.dgma.donetsk.ua/course/view.php?id=529>



ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

1. Панченко Є.Г. Міжнародний менеджмент: Навч-метод. посіб. для самост. вивч. дисц. К.: КНЕУ, 2004. 441 с.
2. Сухарський В.С. Управління зовнішньоекономічною діяльністю: теорія, методологія, практика. Курс лекцій. ТАНГ. 2011 284 с.
3. Транснаціональні корпорації: Навч.посібник / В.Рокоча, О.Плотніков, В.Новицький та ін.. К.: Таксон, 2016. 456 с.
4. Міжнародний бізнес: підручник. 3-ге видання, доп. та перероб. – К.: Видавничо-поліграфічний центр «Київський університет», 2014. –810 с.



Додаткові джерела

1. Методичні вказівки для підготовки до заліку з дисципліни «Міжнародний менеджмент» для студентів денної та заочної форм навчання Уклад. Шубна О.В. Краматорськ, ДДМА, 2019. 36 с. Затверджено на засіданні кафедри менеджмент, протокол № 1 від 27.08.2019 р.

Інформаційні ресурси

1. ЄС [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.europa.eu.int.
2. Зовнішня торгівля України. – Режим доступу : www.ukrstat.gov.ua.
3. Інститут міжнародної економіки [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.iie.com.

СИСТЕМА ОЦІНКИ

Склад модулів		Сума балів	ECST	Оцінка	Рівень компетентності
Форми та методи контролю	Рейтингова оцінка, бали	90 - 100	A	відмінно	Високий Повністю забезпечує вимоги до знань, умінь і навичок, що викладені в робочій програмі дисципліни. Власні пропозиції в оцінках і вирішенні практичних задач підвищує його вміння використовувати знання, які він отримав при вивченні інших дисциплін, а також знання, набуті при самостійному поглибленому вивченні питань, що відносяться до дисципліни, яка вивчається.
Усне опитування на практичних заняттях	5	81 - 89	B	добре	Достатній Забезпечує студенту самостійне вирішення основних практичних задач в умовах, коли вихідні дані в них змінюються порівняно з прикладами, що розглянуті при вивченні дисципліни
Виконання індивідуального завдання	20	75 - 80	C		Достатній Конкретний рівень, за вивченим матеріалом робочої програми дисципліни. Додаткові питання про можливість використання теоретичних положень для практичного використання викликають утруднення.
Презентація, як результат самостійної роботи студента	20	65 - 74	D	задовільно	Середній Забезпечує достатньо надійний рівень відтворення основних положень дисципліни
		55 - 64	E		Середній Є мінімально допустимим у всіх складових навчальної програми з дисципліни
Українсько-англійський глосарій термінів з міжнародного менеджменту	20	30 - 54	FX	незадовільно	Низький Не забезпечує практичної реалізації задач, що формуються при вивченні дисципліни
Тестування	10				
Модульна контрольна робота	25				
Підсумковий іспит	100	0 - 29	F		Незадовільний Студент не підготовлений до самостійного вирішення задач, які окреслює мета та завдання дисципліни

Силабус за змістом повністю відповідає робочій програмі навчальної дисципліни

ГРАФІК ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАТЬ З ДИСЦИПЛІНИ ДЛЯ ДЕННОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ

Види навчальної роботи	Розподіл між навчальними тижнями															Сума балів	ЗАЛІК	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
Методи контролю	ВК				ЗСР (ІЗ 1)			УО	Т				ЗСР (ІЗ 2)	МКР	ЗСР 3			
Всього балів на тиждень					20			5	10				20	25	20			100
Модулі.	_____																	

ВК – вхідний контроль; УО – усне опитування; ГР – групова робота; ІЗ – індивідуальне завдання; МКР – модульна контрольна робота; К – колоквиум, Р – реферат, ЗСР – захист самостійної роботи (групове обговорення кейсу)

Силабус за змістом повністю відповідає робочій програмі навчальної дисципліни

Опитування з приводу оцінювання якості викладання дисципліни «Міжнародний менеджмент»

можна знайти за посиланням:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfBymkGD24aeNcwd5K4JdwGPPXla6hig9CCYwY55Ae7dheiBw/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0>

Результати опитування можна знайти за посиланням:

<https://docs.google.com/forms/d/1HafmiJwfCJcpinFO2vp9CZUROjDVhCtgT2XLX7wsJlo/edit#responses>



Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри Менеджмент

Протокол № 27 від 15.06. 2021

Завідувач кафедри:

_____ /Фоміченко І.П./

Розробник:

_____ /Шубна О.В./

Гарант освітньої програми:

_____ /Шашко В.О./

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Декан факультету:

_____ /Мироненко Є.В./

«15» червня 2021 р.

