



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«Працевлаштування та ділова кар'єра»



Галузь знань		07 «Управління і адміністрування»		Освітній рівень		Бакалавр		
Спеціальність		073 «Менеджмент»		Семестр		8а, 8б		
Освітньо-професійна програма		«Менеджмент»		Тип дисципліни		Вільного вибору		
Факультет		Економіки і менеджменту		Кафедра		Менеджмент		
Обсяг:	Кредитів ECTS	Годин	За видами занять (денне/заочне)					
			Лекцій	Семінарських занять	Практичних занять	Лабораторних занять	Самостійна підготовка	Вид контролю
	4	120	26	-	26/-	-	68	Залік

ВИКЛАДАЧІ

Бившева Лада Олексіївна, ladabyvsheva@gmail.com



Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту ДДМА.

Досвід роботи - більше 15 років.

Автор понад 40 наукових та навчально-методичних праць, в тому числі 2 монографії з актуальних проблем економіки та управління.

Провідний лектор з дисциплін: «Управління персоналом», «Менеджмент», «Самоменеджмент», «Психологія управління».

АНОТАЦІЯ КУРСУ

Взаємозв'язок у структурно-логічній схемі

Освітні компоненти, які передують вивченню	1. Менеджмент. 2. Соціологія 3. Менеджмент персоналу. 4. Мікро та макроекономіка
Освітні компоненти для яких є базовою	Кваліфікаційна робота бакалавра

Компетенції відповідно до освітньо-професійної програми

Soft- skills / Загальні компетентності (ЗК)	Hard-skills / Спеціальні (фахові) компетенції
<p>ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу</p> <p>ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях</p> <p>ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності</p> <p>ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій</p> <p>ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями</p> <p>ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні</p> <p>ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності</p>	<p>СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації</p> <p>СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації</p> <p>СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними</p> <p>СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту</p> <p>СК6.</p> <p>СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління</p> <p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення</p> <p>СК13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності</p> <p>СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички</p> <p>СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності</p>

Результати навчання відповідно до освітньо-професійної (програмні результати навчання – ПРН)

ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства
ПРН 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації
ПРН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації
ПРН15. Демонструвати здатність діяти соціально-відповідальне та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та між культурності

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Анотація	В умовах загострення конкуренції на ринку праці для будь-якого фахівця актуальною є активізація власних зусиль з побудови кар'єри, що не можлива без оволодіння навичками складання кар'єрограм, професіограм, планів кар'єрного зростання, резюме, портфоліо кар'єрного просування, застосування кар'єрного самоменеджменту та вибору способів подолання кар'єрних криз. Підприємствам ефективно управління діловою кар'єрою дозволяє підвищити лояльність персоналу, скоротити тривалість періоду адаптації персоналу, досягти сумісності персоналу з корпоративною культурою та задоволеності персоналу роботою на підприємстві. Дисципліна посідає важливе місце в структурно-логічній схемі підготовки бакалаврів за спеціальністю 073 «Менеджмент». Вивчення даної дисципліни базується на концепціях і поняттях соціології, менеджменту, маркетингу, філософії і спрямоване на формування сучасного фахівця.
Мета	формування у студентів компетентностей щодо управління як власною діловою кар'єрою, так і кар'єрою іншого персоналу підприємства.
Формат	Лекції (очний, дистанційний формат), практичні заняття (очний, дистанційний формат), консультації (очний, дистанційний формат), підсумковий контроль –екзамен (очний, дистанційний формат)

«Правила гри»	<ul style="list-style-type: none"> • Курс передбачає роботу в колективі, з використанням елементів тренінгу. • Середовище в аудиторії є творчим, доброзичливим. Думка, що висловлюється має бути без оціночних суджень членів колектива. • Освоєння дисципліни передбачає обов'язкове відвідування лекцій і практичних занять, а також самостійну роботу. • Самостійна робота включає в себе теоретичне вивчення питань, що стосуються тем лекційних занять, а також проробку діагностичних методик, що стосуються теми лідерства та професійної успішності. • Завдання, щот є в програмі, мають бути виконані у встановлений термін. • Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності: при використанні Інтернет ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. У разі виявлення факту плагіату студент отримує за завдання 0 балів.
----------------------	--

СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

Лекція 1	Зміст поняття «працевлаштування»	Практичне заняття 1	<i>Заняття 1.</i> Історія розвитку процесу працевлаштування в світі (діалог-пояснення) <i>Заняття 2.</i> Історія розвитку процесу працевлаштування в Україні	Самостійна робота	Проблеми працевлаштування в Україні
Лекція 2	Поняття та види кар'єри	Практичне заняття 2	<i>Заняття 3.</i> Проблеми щодо розвитку ділової кар'єри в умовах ринкового середовища (усне опитування) <i>Заняття 4.</i> Основи динаміка професійного зростання (діалог-пояснення, тренінгові вправи)		Становлення кар'єри відомих менеджерів сучасності
Лекція 3	Концептуальні засади розвитку ділової кар'єри сучасної особистості	Практичне заняття 3	<i>Заняття 5.</i> Типи моделей розвитку кар'єри (діалог-пояснення) <i>Заняття 6.</i> Концепції розвитку кар'єри особистості (анкетування, тестування)		Методологічні підходи щодо розвитку ділової кар'єри
Лекція 4	Теоретичний і практичний аспект планування кар'єри	Практичне заняття 4	<i>Заняття 7.</i> Кар'єрні орієнтації сучасної особистості (тренінгові вправи та ігри) <i>Заняття 8.</i> Методи і форми планування кар'єрного розвитку (індивідуальне завдання).		Складання плану особистої кар'єри
Лекція 5	Психолого-педагогічна підтримка особистості в розвитку ділової кар'єри	Практичне заняття 5	<i>Заняття 9</i> Потенційні можливості особистості як фактор розвитку її ділової кар'єри (індивідуальне завдання) <i>Заняття 10.</i> Умови розвитку індивідуальної кар'єри.		Форми психолого-педагогічної підтримки особистості в розвитку її ділової кар'єри
Лекція 6	Вибір індивідуального стилю ділової кар'єри	Практичне заняття 6	<i>Заняття 11</i> Імідж і кар'єра (діалог-пояснення) <i>Заняття 12</i> Модульна контрольна робота		Портрет ділової людини
Лекція 7	Мистецтво переконання та	Практичне	<i>Заняття 13</i> Колоквіум		

Ноутбук Emachines eM350 NAV51 (Intel® Atom™ N450 (1,66 GHz) / RAM 1 ГБ), мультимедійний бізнес-проектор Epson EB-X92, мультимедійний проектор unic UC28, OpenOffice.org 4.1.7, GoogleDocs, Internet-браузер Google Chrome 85.04183.121, маркерна дошка і екран;

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Основна література

1. В.Т. Лозовецька. Професійна кар'єра особистості в сучасних умовах. Київ. 2017., 279 с.
2. Кононець М.О. Психологія професійної моральності підприємців: теорія та сучасна практика: [монографія] / М.О. Кононець. – К.: Омега-Л, 2017. – 166 с.
3. Ложкін Г. В. Психологія конфлікту: теорія і сучасна практика: Навчальний посібник / Ложкін Г. В., Пов'якель Н. І. // – К.: Професіонал, 2017. – 416 с.
4. Психологічні особливості лідерської обдарованості: концепції, діагностика, тренінги : монографія / А.В. Мітлош, В.О. Моляко, В.С. Бажанюк, В.В. Камишин // – Київ: [Інститут обдарованої дитини], 2017. – 290 с.
5. Технології роботи організаційних психологів: Навч. посіб. для студентів вищ. навч. закл. та слухачів ін-тів післядиплом. освіти / За наук. ред. Л. М. Карамушки. – К.: Фірма «ІНКОС», 2018. – 366 с.
6. Євтіхов О.В. Тренінг лідерства: Монографія. -К, 2018. -256 с.
7. Садохіна К.С. Психолого-педагогічні умови формування лідерських якостей підлітків / К.С. Садохіна // Збірник наукових праць КПНУ імені Івана Огієнка. - 2018. - Випуск 9. - С.439 - 448.
8. Ягоднікова В.В. Виховання лідерів [Текст] / В.В. Ягоднікова // Виховна робота в школі. - 2019. - № 10, жовтень. - С. 2-36.
9. Теорія і практика формування лідера: навчальний посібник / О.Г. Романовський, Т.В. Гура, А.Є. Книш, В.В. Бондаренко – Харків, 2017 р. – 100 ст.
10. Мистецтво управлінської діяльності і лідерство / В. Нагаєв // Персонал. – 2017. – № 7. – с. 65-70.
11. Лідерські якості в професійній діяльності / Романовський О. Г., Резнік С. М., Гура Т.В., Панфілов Ю.І, Голоवेशко Б.Р., Бондаренко В.В., за заг. ред. О.Г. Романовського. – Харків: НТУ«ХПІ», 2017
12. Jing Jiang, Chuansheng Chen, Bohan Dai, Guang Shi, Guosheng Ding, Li Liu, and Chunming Lu Leader emergence through interpersonal neural synchronization / Jiang Jing, Chen Chuansheng, Dai Bohan, Shi Guang, Ding Guosheng, Liu Li, and Lu Chunming // PNAS – Princeton: Princeton University, 2016. – Vol. 112, no. 14, P. 4274-4279.

Додаткові джерела

1. Андрушкін Б. М. Основи менеджменту / Б. М. Андрушкін, О. Є. Кузьмін – Львів : Світ, 2017.
2. Дудкевич Т.В. Конфліктологія з основами психології управління /Дудкевич Т. В. - К. : Центр навчальної літератури, 2018.
3. Мистецтво управлінської діяльності і лідерство / В. Нагаєв // Персонал. – 2017. – № 7. – с. 65-70

Web-ресурси

1. <http://www.e-xecutive.ru/>
2. <http://elibrary.ru/defaultx.asp>
3. <http://e-educ.ru/tsisa3.html>
4. <http://management-study.ru/predpriyatie-kak-sistema.html>
5. <http://www.inventech.ru>
6. <http://www.projectlibre.com/>
7. <https://products.office.com/ru-ru/project/project-management-software?rtc=1>

СИСТЕМА ОЦІНКИ					
Склад модулів		Сума балів	ECST	Оцінка	Рівень компетентності
Форми та методи контролю	Рейтингова оцінка, бали	90 - 100	A	відмінно	Високий Повністю забезпечує вимоги до знань, умінь і навичок, що викладені в робочій програмі дисципліни. Власні пропозиції студента в оцінках і вирішенні практичних задач підвищують його вміння використовувати знання, які він отримав при вивченні інших дисциплін, а також знання, набуті при самостійному поглибленому вивченні питань, що відносяться до дисципліни, яка вивчається.
Контрольна робота №1	25	81 - 89	B	добре	Достатній Забезпечує студенту самостійне вирішення основних практичних задач в умовах, коли вихідні дані в них змінюються порівняно з прикладами, що розглянуті при вивченні дисципліни
Усне опитування	25				
Індивідуальне завдання	5				
Індивідуальне завдання	5	75 - 80	C	задовільно	Достатній Конкретний рівень, за вивченим матеріалом робочої програми дисципліни. Додаткові питання про можливість використання теоретичних положень для практичного використання викликають утруднення.
Колоквіум	40	65 - 74	D		
		55 - 64	E		
		30 - 54	FX		
		0 - 29	F	незадовільно	
					Середній Забезпечує достатньо надійний рівень відтворення основних положень дисципліни
					Середній Є мінімально допустимим у всіх складових навчальної програми з дисципліни
					Низький Не забезпечує практичної реалізації задач, що формуються при вивченні дисципліни
					Незадовільний Студент не підготовлений до самостійного вирішення задач, які окреслює мета та завдання дисципліни

ГРАФІК ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ З ДИСЦИПЛІНИ ДЛЯ ДЕННОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ

Види навчальної роботи	Розподіл між навчальними тижнями													Сума балів	ЗАЛІК
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
Методи контролю			УО					ІЗ	ІЗ			МК	К		
Всього балів на тиждень			25					5	5			25	40	100	
Модулі.	●—————●												●M1		


ВК – вхідний контроль; УО – усне опитування; ГР – групова робота; ІЗ – індивідуальне завдання; МКР – модульна контрольна робота; К – колоквіум, Р - реферат

Силабус за змістом повністю відповідає робочій програмі навчальної дисципліни

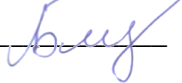
Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри Менеджмент

Протокол № 27 від 15.06. 2021


Завідувач кафедри:

 /Фоміченко І.П./

Розробник:


 /Бившева Л.О./

Гарант освітньої програми:

 /Шашко В.О./

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Декан факультету:

 /Мироненко Є.В./

«15» червня 2021 р.

