



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»



Галузь знань			05 «Соціальні та поведінкові науки»		Освітній рівень		бакалавр	
Спеціальність			052 «Політологія»		Семестр		4	
Освітньо-професійна програма			«Політологія»		Тип дисципліни		вільного вибору	
Факультет			Економіки і менеджменту		Кафедра		Менеджмент	
Обсяг:	Кредитів ECTS	Годин	За видами занять:					
			Лекцій	Семінарських занять	Практичних занять	Лабораторних занять	Самостійна підготовка	Вид контролю
	4,5	135	36	-	18	-	81	Залік

ВИКЛАДАЧІ

Мельченко Віталій Іванович, advocat27@ukr.net



Кандидат юридичних наук, доцент кафедри менеджменту ДДМА.
Досвід роботи - більше 20 років.
Автор понад 20 наукових та навчально-методичних праць.
Провідний лектор з дисциплін: «Правознавство», «Конституційне право», «Основи адміністративного права», «Договірне право», «Трудове право», «Вибірче право»

АНОТАЦІЯ КУРСУ

Взаємозв'язок у структурно-логічній схемі

Освітні компоненти, які передують вивченню	1. Знання, набуті в результаті повної загальної середньої освіти, 2. Правознавство
Освітні компоненти для яких є базовою	Адміністративне право, Кваліфікаційна робота бакалавра

Компетенції відповідно до освітньо-професійної програми

Soft- skills / Загальні компетентності (ЗК)

Hard-skills / Спеціальні (фахові) компетенції

ЗК06. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

Результати навчання відповідно до освітньо-професійної (програмні результати навчання – ПРН)

РН06. Знати свої права та обов'язки як члена демократичного суспільства та використовувати їх у професійній діяльності.

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Анотація	<p>Необхідність вивчення основних положень трудового права здобувачами за ОПП «Політологія» вбачається:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у вивченні здобувачами вищої освіти системи джерел трудового права; - в розширенні кола теоретичних знань у сфері правового регулювання трудових відносин; - в самостійному застосуванні здобувачами положень законодавства в галузі забезпечення захисту трудових прав суб'єктів трудових правовідносин; - в самостійному застосуванні здобувачами положень законодавства щодо розв'язання спорів між учасниками трудових правовідносин
Мета	<p>опанування здобувачами системи знань з трудового права України; акцентування уваги здобувачів на складних теоретичних та практичних проблемах трудових правовідносин; формування практичних умінь і навиків щодо правильного тлумачення та застосування норм трудового права.</p>
Формат	<p>Лекції (очний, дистанційний формат), практичні заняття (очний, дистанційний формат), консультації (очний, дистанційний формат), підсумковий контроль – залік (очний, дистанційний формат).</p>
«Правила гри»	<ul style="list-style-type: none"> • Курс передбачає роботу в колективі. • Середовище в аудиторії є дружнім, творчим, відкритим до конструктивної критики. <p>Політика щодо дедайтів та перескладання</p> <ul style="list-style-type: none"> • Освоєння дисципліни передбачає обов'язкове відвідування лекцій і практичних занять, а також самостійну роботу. • Самостійна робота включає в себе теоретичне вивчення питань, що стосуються тем лекційних занять, які не ввійшли в теоретичний курс, або ж були розглянуті коротко, їх поглиблена проробка за рекомендованою літературою. • Усі завдання, передбачені програмою, мають бути виконані у встановлений термін. • Якщо студент відсутній з поважної причини, він презентує виконані завдання під час самостійної підготовки та консультації викладача. • Студент, який спізнився, вважається таким, що пропустив заняття з неповажної причини з виставленням 0 балів за заняття, і при цьому має право бути присутнім на занятті. • За використання телефонів і комп'ютерних засобів без дозволу викладача, порушення дисципліни студент видаляється з заняття, за заняття отримує 0 балів. <p>Політика академічної доброчесності</p> <ul style="list-style-type: none"> • Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності: при використанні Інтернет ресурсів та інших джерел інформації студент • повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. У разі виявлення факту плагіату студент отримує за завдання 0 балів.

СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

Тема 1	Предмет, метод, принципи і система трудового права	Практичне заняття 1	Предмет, метод та функції трудового права. Поняття джерел трудового права, їх класифікація та види. (діалог-пояснення, обговорення проблемних питань теми,	Самостійна робота	<ol style="list-style-type: none"> 1. Що таке трудове право як галузь права, як наука і як навчальна дисципліна? 2. Які правовідносини складають предмет трудового права? 3. Покажіть на прикладах дію методів трудового права. 4. Які є види функцій трудового права і в чому полягає їхній зміст? 5. Назвіть види джерел трудового права та наведіть приклади. 6. Назвіть види суб'єктів трудового права та наведіть приклади. 7. Назвіть елементи правового статусу суб'єктів трудового права. 8. Визначте ознаки трудових правовідносин та наведіть приклади. 9. У зв'язку з якими юридичними фактами виникають трудові правовідносини? 10. Що розуміють під правоздатністю, дієздатністю та деліктоздатністю суб'єкта трудових правовідносин? 11. У чому полягає різниця між колективними договорами та угодами? 12. Яка загальна структура колективного договору? 13. Назвіть правову основу зайнятості населення та працевлаштування. 14. Дайте визначення трудового договору. 15. Назвіть основні групи умов змісту трудового договору та розкрийте їх сутність. 16. Чим відрізняється трудовий договір від трудового контракту? 17. Що таке зміна істотних умов праці? 18. Яке співвідношення понять «припинення» та «розірвання» трудового договору? 19. Розкрийте поняття робочого часу. 20. Назвіть види робочого часу та критерії його класифікації. 21. Чим відрізняється скорочений робочий час від неповного? 22. Охарактеризуйте поняття часу відпочинку в правовому та економічному аспектах. 23. Назвіть види часу відпочинку за чинним трудовим законодавством України. 24. Розкрийте поняття юридичного та економічного змісту заробітної плати. Який зараз розмір мінімальної зарплати в Україні? 25. Що таке норма праці, назвіть її види. Поясніть на прикладах. 26. Назвіть форми оплати праці та поясніть їх застосування на прикладах. 27. Назвіть системи оплати праці? Наведіть приклади. 28. Розкрийте поняття дисциплінарного проступку. Наведіть приклади. 29. Які види стягнень застосовуються при загальній дисциплінарній відповідальності? 30. Які види стягнень застосовуються при спеціальній дисциплінарній відповідальності? 31. Назвіть особливості спеціальної дисциплінарної відповідальності. 32. За які порушення трудової дисципліни допускається звільнення з роботи? 33. Назвіть умови та підстави матеріальної відповідальності у трудовому праві. 34. Чим матеріальна відповідальність у трудовому праві відрізняється від майнової відповідальності у цивільному праві? 35. В яких випадках у трудовому праві наступає повна матеріальна відповідальність працівника?
Тема 2	Джерела трудового права				
Тема 3	Трудові правовідносини та їх суб'єкти	Практичне заняття 2	Трудові правовідносини: поняття, ознаки та загальна характеристика. (діалог-пояснення, обговорення проблемних питань теми, усне опитування)		
Тема 4	Правовий статус профспілок у сфері трудових відносин. Правовий статус роботодавців, їх організацій та об'єднань	Практичне заняття 3	Модульна контрольна робота №1		
Тема 5	Колективні договори і угоди				
Тема 6	Забезпечення зайнятості та працевлаштування	Практичне заняття 4	Забезпечення зайнятості та працевлаштування. Укладення трудового договору (діалог-пояснення, обговорення проблемних питань теми, усне опитування)		
Тема 7	Трудовий договір: поняття, види та зміст. Укладення трудового договору				
	Порядок зміни умов трудового договору	Практичне заняття 5	Зміна умов та припинення трудового договору (діалог-пояснення, обговорення проблемних питань теми, усне опитування)		
	Порядок припинення трудового договору				
Тема 8	Робочий час	Практичне заняття 6	Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку (діалог-пояснення, обговорення проблемних питань теми, усне опитування)		
Тема 9	Час відпочинку				
Тема 10	Поняття оплати праці та її державне регулювання.	Практичне заняття 7	Модульна контрольна робота №2		
	Форми та системи оплати праці				
Тема 11	Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність у трудовому праві	Практичне заняття 8	Трудова дисципліна. Дисциплінарна та матеріальна відповідальність в трудовому праві. (діалог-пояснення, обговорення проблемних питань теми, усне опитування)		
Тема 12	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору				
Тема 13	Правове забезпечення охорони праці та здоров'я працівників на виробництві	Практичне заняття 9	Модульна контрольна робота №3		
Тема 14	Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства і законодавства про охорону праці				
Тема 15	Порядок вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів				

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Комп'ютери з програмним забезпеченням OpenOffice.org 4.1.7, Googledocs, Internet-браузер Google Chrome 85.04183.121.

Мультимедійний проектор, маркерна дошка і екран; Система дистанційного навчання і контролю Moodle – <http://moodle.dgma.donetsk.ua/course/view.php?id=53>

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Основна література

Нормативно-правові акти

1. Конституція України : від 28 черв. 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996. — № 30 , 23 лип.
2. Кодекс законів про працю України : затв. Законом УРСР від 10 груд. 1971 р. № 322-VIII // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971. — Дод. до № 50.
3. Кодекс України про адміністративні правопорушення : від 7 груд. 1984 р. № 8073-X // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1984. — Дод. № 5
4. Цивільний кодекс України. Прийнятий Верховною Радою України 16 січня 2003 р. // Офіційний вісник України. — 2003. №11.
5. Про зайнятість населення : Закон України від 05 липня 2012 р. № 5067-VI // Відомості Верховної Ради України. — 2012. — № 6.
6. Про охорону праці : Закон України від 14 жовтня 1992 р. № 2694-XII // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49.
7. Про оплату праці : Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17.
8. Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати : Закон України від 19 жовтня 2000 р. № 2050-III // Відомості Верховної Ради України. — 2000. — № 49.
9. Про відпустки : Закон України від 15 листопада 1996 р. № 504/96-ВР // Відомості Верховної Ради України. — 1997. — № 2.
10. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15 вересня 1999 р. № 1045 // Відомості Верховної Ради України. — 1999. — № 45.
11. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22 червня 2012 р. № 5026-VI // Відомості Верховної Ради України. — 2012. — № 34.
12. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01 липня 1993 р. № 3356-XII // Відомості Верховної Ради України. — 1993. — № 36.
13. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03 березня 1998 р. № 137/98-ВР // Відомості Верховної Ради України. — 1998. — № 34.
14. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29 грудня 1992 р. № 14. — Із змінами і доповненнями станом на 03.12.1997. — [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92#Text>
15. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. — Із змінами і доповненнями станом на 25.05.1998. — [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text>

Основна література

1. Боднарчук О. Г. Трудове право України : навч. посіб. / О. Г. Боднарчук, К. М. Васьківська, П. Р. Левчук. — Ірпінь : Університет ДФС України, 2021. — 572 с.
2. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. — Львів: ЛьвДУВС, 2017. — 564 с.
3. Трудове право України : підручник / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ ; [С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могилевський та ін.]. — Харків, 2019. — 408 с
4. Трудове право: навч. посіб. / І.Д. Шумляєва. — Дніпро: ГРАНІ, 2018. — 188 с.
5. Трудове право України: підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. — Київ: Центр учбової літератури, 2016. — 472 с.

Додаткові джерела

1. Золотухіна Л. О. Забезпечення інтересів працівників у змісті колективного договору / Л. О. Золотухіна // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2012. — № 2. 194–202 с.
2. Іншин М. І. Трудове право України: підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина. Харків. Діса плюс, 2014. 499 с.
3. Гетьманцева Н., Митрицька Г. Правові засоби в механізмі правового регулювання суспільних відносин у сфері найманої праці // Підприємництво, господарство і право. 2021. - №3. 132 – 140 с.
4. Трудове право (в схемах та визначеннях): навч. посіб. / Коваленко А. В., Юнін О. С., Савельєва М. О. та ін. — Дніпро: Видавець Біла К. О., 2017. — 166 с.

Web-ресурси

1. Законодавство України. Веб-портал Верховної Ради України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/main/index> .
2. Офіційне інтернет-представництво Президента України. Режим доступу: <https://www.president.gov.ua/>
3. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. Режим доступу: www.kmu.gov.ua
4. Офіційний вебпортал парламенту України. Режим доступу: <https://www.rada.gov.ua>
5. Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України. Режим доступу: <http://www.mlsp.gov.ua>
6. Офіційний сайт Державної служби зайнятості України. Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua>
7. Офіційний сайт Державної служби України з питань праці. Режим доступу: <https://dsp.gov.ua/>
8. Офіційний сайт Всеукраїнської асоціації кадровиків України. Режим доступу: <http://www.kadrovik.ua>

СИСТЕМА ОЦІНКИ

Склад модулів		Сума балів	ECST	Оцінка	Рівень компетентності
Форми та методи контролю	Рейтингова оцінка, бали	90 - 100	A	відмінно	Високий Повністю забезпечує вимоги до знань, умінь і навичок, що викладені в робочій програмі дисципліни. Власні пропозиції студента в оцінках і вирішенні практичних задач підвищує його вміння використовувати знання, які він отримав при вивченні інших дисциплін, а також знання, набуті при самостійному поглибленому вивченні питань, що відносяться до дисципліни, яка вивчається.
Усне опитування на семінарських заняттях або тестування за темами	5*4=20	81 - 89	B	добре	Достатній Забезпечує студенту самостійне вирішення основних практичних задач в умовах, коли вихідні дані в них змінюються порівняно з прикладами, що розглянуті при вивченні дисципліни
Виконання індивідуального завдання (реферат-презентація)	20	75 - 80	C		Достатній Конкретний рівень, за вивченим матеріалом робочої програми дисципліни. Додаткові питання про можливість використання теоретичних положень для практичного використання викликають утруднення.
Модульна контрольна робота № 1,2,3	20*2	65 - 74	D	задовільно	Середній Забезпечує достатню надійний рівень відтворення основних положень дисципліни
		55 - 64	E		Середній Є мінімально допустимим у всіх складових навчальної програми з дисципліни
		30 - 54	FX	незадовільно	Низький Не забезпечує практичної реалізації задач, що формуються при вивченні дисципліни
Підсумкова атестація	100	0 - 29	F	Незадовільний Студент не підготовлений до самостійного вирішення задач, які окреслює мета та завдання дисципліни	

ГРАФІК ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ З ДИСЦИПЛІНИ ДЛЯ ДЕННОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ

Вид навчальних занять та контролю	Розподіл між навчальними тижнями																		Вид підсумкового семестрового контролю
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Лекції	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	ЗАЛІК
Практ. заняття		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Сам. робота	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	
Консультації				Конс												Конс			
Поточний контроль				УО				УО		УО		УО				УО			
Модулі	●			M1		●	●			M2				●	●		M3	●	
Контроль по модулю №1								КР1											
Контроль по модулю №2														КР2					
Контроль по модулю №3																		КР3	
Контроль самостійної роботи																ЗСР	ЗСР	ЗСР	

ВК – вхідний контроль; УО – поточне усне опитування; ДГ – ділова гра; КР – письмова контрольна робота; ЗСР – захист самостійної роботи (реферат); Конс. – консультація; К – колоквиум.

Опитування з приводу оцінювання якості викладання дисципліни «Трудове право»

<https://forms.gle/tfgGujtE5jYeK7Ds6>

Силабус за змістом повністю відповідає робочій програмі навчальної дисципліни