
 <p>ДДМА DSEA</p>	 <p>ДА ЛМА Кафедра економіки підприємства</p>	<p>Автор: Смирнова І.В. Науковий керівник: к.е.н., доц., Дарченко Н.Д.</p>	<p>Магістерська випускна робота м. Краматорськ 24 грудня 2014 року</p>
--	--	--	--

## РЕФЕРАТ

### **Удосконалення мотиваційного механізму ПАТ «НКМЗ» на основі дослідження ефективності чинної системи оплати праці**

Магістерська робота спеціальністю: Економіка підприємства.

Студентка гр. ЭП-09-М ДДМА, І.В. Смирнова. – Краматорськ, 2014.

Науковий керівник: к.е.н., доц., Дарченко Н.Д.

Робота містить 169 стор., 19 рис., 16 табл., 12 слайдів.

Дипломна робота складається з чотирьох розділів.

У першому розділі розглянуто теоретичні та методичні аспекти дослідження організації заробітної плати на підприємстві.

У другому розділі наведено результати дослідження стану оплати праці в умовах промислового підприємства ПАТ «НКМЗ».

У третьому розділі запропоновано заходи щодо удосконалення мотиваційного механізму ПАТ «НКМЗ».

У четвертій частині роботи подано розрахунки з охорони праці та безпеки при надзвичайних ситуаціях.

Метою даної роботи є розроблення напрямів удосконалення чинного мотиваційного механізму за результатами дослідження стану оплати праці та ефективності використання коштів на оплату праці на ПАТ «НКМЗ».

Для досягнення поставленої мети у роботі застосовано такі методи наукових досліджень: абстрактно-логічний, узагальнення, аналізу та синтезу, системний підхід, абстрагування, ідеалізації тощо. Методичними та теоретичними засадами дослідження є наукові розробки вчених-економістів

у галузі економіки праці та управління персоналом, що розкривають зміст процесу організації заробітної плати та мотивації персоналу.

Галузь застосування даної роботи – процес удосконалення мотиваційного механізму підприємств машинобудування.



На основі проведених досліджень для удосконалення мотиваційного механізму базового підприємства запропоновано механізм регулювання співвідношення динаміки продуктивності праці та заробітної плати, виходячи з розрахунку оптимального з точки зору фінансового стану підприємства і зміни обсягів виробництва рівня оплати праці. Детальне опрацювання зазначених шляхів поліпшення мотивації та їх реалізація дозволять на практиці активізувати наявні трудові ресурси, підвищити ефективність їх використання, що підвищить конкурентоспроможність ПАТ «НКМЗ».

#### **Публікації:**

1. Смирнова И.В. Роль руководителя в организации / И.В. Смирнова, Н.Д. Дарченко // Trends of modern science. – Sheffield: Science and education LTD, 2014. – С.43–47.

2. Смирнова И.В. Регулирование оплаты труда в Германии – полезный опыт для Украины / И.В. Смирнова, В.С. Рыжиков // Naukowa przestrzen Europy. – Przemysl: Nauka i studia, 2013. – С.66–74.

**Ключові слова:** оплата праці, мотивація персоналу, мотиваційний механізм, продуктивність праці, велике машинобудівне підприємство.

 <p>ДГМА DSEA</p>	 <p>Кафедра экономики предприятия</p>	<p>Автор: Смирнова И.В. Научный руководитель: к.э.н., доц., Дарченко Н.Д.</p>	<p>Магистерская выпускная работа г. Краматорск 24 декабря 2014 года</p>
--	--	---	---

## РЕФЕРАТ

### Усовершенствование мотивационного механизма ПАО «НКМЗ» на основе исследования эффективности действующей системы оплаты труда

Магистерская работа по специальности: Экономика предприятия.

Студентка гр. ЭП-09-М ДГМА, И.В. Смирнова. – Краматорск, 2014.

Научный руководитель: к.э.н., доц., Дарченко Н.Д.

Работа содержит 169 стр., 19 рис., 16 табл., 12 слайдов.

Дипломная работа состоит из четырех разделов.

В первом разделе рассмотрены теоретические и методические аспекты исследования организации заработной платы на предприятии.

Во втором разделе приведены результаты исследования состояния оплаты труда в условиях промышленного предприятия ПАО «НКМЗ».

В третьем разделе предложены мероприятия по усовершенствованию мотивационного механизма ПАО «НКМЗ».

В четвертой части работы представлены расчеты по охране труда и безопасности при чрезвычайных ситуациях.

Целью данной работы является разработка направлений совершенствования действующего мотивационного механизма по результатам исследования состояния оплаты труда и эффективности использования средств на оплату труда на ПАО «НКМЗ».

Для достижения поставленной цели в работе применялись следующие методы научных исследований: абстрактно-логический, обобщения, анализа и синтеза, системный подход, абстрагирования, идеализации и т.д.

Методической и теоретической основой исследования послужили научные разработки ученых-экономистов в области экономики труда и управления персоналом, раскрывающие содержание процесса организации заработной платы и мотивации персонала.

Областью применения данной работы является сфера управления системой оплаты труда, процесс усовершенствования мотивационного механизма предприятий машиностроительной промышленности.



На основе проведенных исследований для усовершенствования мотивационного механизма базового предприятия предложен механизм регулирования соотношения динамики производительности труда и заработной платы, исходя из расчета оптимального с точки зрения финансового состояния предприятия и изменения объемов производства уровня оплаты труда. Детальная проработка намеченных путей улучшения мотивации и их реализация позволит на практике активизировать имеющиеся трудовые ресурсы, повысить эффективность их использования, что повысит конкурентоспособность ПАО «НКМЗ».

#### **Публикации:**

1. Смирнова И.В. Роль руководителя в организации / И.В. Смирнова, Н.Д. Дарченко // Trends of modern science. – Sheffield: Science and education LTD, 2014. – С.43–47.

2. Смирнова И.В. Регулирование оплаты труда в Германии – полезный опыт для Украины / И.В. Смирнова, В.С. Рыжиков // Naukowa przestrzen Europy. – Przemysl: Nauka i studia, 2013. – С.66–74.

**Ключевые слова:** оплата труда, мотивация персонала, мотивационный механизм, производительность труда, крупное машиностроительное предприятие.

 <p>ДДУМА DSEA</p>	 <p>Автор: Смирнова І.В. Науковий керівник: к.е.н., доц., Дарченко Н.Д.</p>	<p>Магістерська випускна робота м. Краматорськ 24 грудня 2014 року</p>
---	--	--

## ABSTRACT

### **Improvement of the Motivational Mechanism of PAO "NKMZ" on the Basis of Research on the Effectiveness of the Current System of Remuneration**

Master's thesis in the specialty: Economy of the Enterprise.

Student of gr. EP-09-M DSEA, I.V. Smirnova. – Kramatorsk, 2014.

Research supervisor: Cand.Econ.Sci., associate professor, Darchenko N.D.

Work contains 169 p., 19 fig., 16 the tab., 12 slides.

The thesis consists of four sections.

The first section deals with the theoretical and methodological aspects of the research organization of wages in the enterprise.

In the second section analyzes the use of payroll, analysis of the dynamics of labor productivity and wages, analysis of the effectiveness of labor resources and funds for salaries.

The third section measures have been developed to improve the motivational mechanism of PAO «NKMZ».

In the fourth part of the work carried out calculations on labor protection.

The aim of this work is to develop ways to improve the current motivational mechanism of the study state wage and effective use of funds to pay for PAO «NKMZ».

To achieve these objectives in a number of used the following methods: abstract, logical, compilation, analysis and synthesis, systematic approach, abstraction, idealization, etc. Methodological and theoretical basis of the study is

based on the scientific achievements of economists in the field of economy, revealing the contents of the process of the organization of wages and employee motivation.

Scope of this work is the process of improving the motivational mechanism of machine-building industry.

Based on these studies, we can conclude that for the improvement of the motivational mechanism, the company offers a basic approach that the regulation of the ratio of labor productivity and wages takes place on the basis of the financial condition of the company. Detailed study identified ways to improve motivation and their implementation will, in practice, to strengthen existing human resources, improve the efficiency of their use, which will improve the competitiveness of PAO «NKMZ».

**Publications:**

1. Смирнова И.В. Роль руководителя в организации / И.В. Смирнова, Н.Д. Дарченко // Trends of modern science. – Sheffield: Science and education LTD, 2014. – С.43–47.

2. Смирнова И.В. Регулирование оплаты труда в Германии – полезный опыт для Украины / И.В. Смирнова, В.С. Рыжиков // Naukowa przestrzen Europy. – Przemysl: Nauka i studia, 2013. – С.66–74.

**Keywords:** wages, motivation of personnel, motivational mechanism, labor productivity, large engineering enterprise.