

А.Л. Еськов  
В.С. Савельева

# УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ



Краматорск  
2005

УДК 331.101.3  
ББК 65.050.9 (2) 2  
Е 12

Рецензенты:

*Червова Л.Г.* – доктор экономических наук, профессор, заведующая отделом управления производством Института экономики промышленности НАН Украины, г.Донецк.

*Солодухова О.К.* – доктор психологических наук, профессор, декан факультета психологии Славянского национального педагогического университета, г.Славянск.

*Макаркина А.В.* – кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой экономической кибернетики Донбасской государственной машиностроительной академии, г. Краматорск.

**Е 12 Еськов А.Л., Савельева В.С. Управление деловой карьерой:** Монография. –Краматорск: ДГМА, 2005. - 438с.

**ISBN 966-7851-13-7**

В монографии рассматриваются теоретико-методологические, исторические, социально-психологические основы развития карьеры работника на предприятии. Определяются и уточняются основные понятия в области карьерного развития, исследуются факторы и ценности, влияющие на становление карьеры персонала. Обосновываются методологические и методические основы формирования и реализации карьерной стратегии развития.

Монография предназначена для преподавателей и студентов экономических факультетов, слушателей системы последипломного образования. Она также будет полезна руководителям, социологам, психологам промышленных предприятий.

УДК 331.101.3  
ББК 65.050.9 (2) 2

Все авторские права защищены. Распространение и тиражирование без разрешения авторов и издательства запрещено.

**ISBN 966-7851-13-7**

© А.Л. Еськов,  
В.С. Савельева, 2005  
© ДГМА, 2005

# СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	6
<b>1 Карьера: основные понятия, структура, содержание</b>	<b>9</b>
1.1 Анализ исторического развития карьеры как социального феномена	9
1.2 Изучение карьеры как объекта управления	22
1.3 Классификация и типология карьеры	30
1.4 Этапы и фазы карьеры	51
1.5 Опыт зарубежных стран в управлении профессиональной карьерой	58
Выводы к первому разделу	79
<b>2 Факторы и ценности, влияющие на развитие карьеры</b>	<b>81</b>
2.1 Анализ факторов карьеры	81
2.2 Система факторов, участвующих в формировании карьеры	121
2.3 Социально-биологические факторы, оказывающие влияние на карьеру менеджера	126
2.4 Место карьеры в системе ценностей человека	146
Выводы ко второму разделу	163
<b>3 Гендерные аспекты развития карьеры</b>	<b>166</b>
3.1 Общие характеристики становления карьеры у женщин	166
3.2 Женский взгляд на бизнес	180
3.3 Ролевой конфликт работающих женщин	186
3.4 Особенности развития карьеры у женщин-предпринимателей	193
3.5 Выделение личностных качеств, характерных для директоров школ	208