

В.С. Савельєва, О.Л. Єськов

Управління діловою КАР'ЄРОЮ

The background of the cover features a large, dark blue silhouette of a person's head in profile, facing right. The interior of the head is filled with a lighter blue sky and white clouds. Below the head, there is a green landscape with several vertical bars of varying heights, resembling a bar chart or a city skyline. The overall color palette consists of dark blue, light blue, white, green, and yellow.

ББК 88.57я73

С 12

УДК 316.6:338.24(075.8)

*Гриф надано
Міністерством освіти і науки України
(Лист №1.4/18-Г-781 від 21.05.2007 р.)*

Рецензенти:

Бузько І.Р. – доктор економічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України, завідувача кафедрою міжнародної економіки Східноукраїнського національного університету ім. В.Даля;

Богиня Д.П. – доктор економічних наук, головний науковий співробітник відділу соціально-економічних проблем праці інституту економіки і прогнозування НАН України, м. Київ;

Червова Л.Г. – доктор економічних наук, професор, завідувача відділом управління виробництвом Інституту економіки промисловості НАН України, м. Донецьк.

Савельєва В.С., Єськов О.Л.

С 12 Управління діловою кар'єрою. Навч. пос. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 176 с.

ISBN 978-966-364-534-6

У навчальному посібнику розглядаються теоретико-методологічні, історичні, соціально-психологічні основи розвитку кар'єри працівника на підприємстві. Визначаються й уточнюються основні поняття в галузі кар'єрного розвитку, досліджуються фактори й цінності, що впливають на становлення кар'єри персоналу. Обґрунтовуються методологічні й методичні основи формування й реалізації кар'єрної стратегії розвитку.

Посібник призначений для студентів економічних факультетів, слухачів системи післядипломної освіти.

ББК 88.57я73

ISBN 978-966-364-534-6

© ДДМА, 2007

© Савельєва В.С., Єськов О.Л., 2007

© Центр учбової літератури, 2007

ЗМІСТ

Вступ.....	5
1. Кар'єра: основні поняття, структура, зміст	6
1.1. Аналіз розвитку кар'єри як соціального феномена.....	6
1.2. Вивчення кар'єри як об'єкта управління	9
1.3. Розвиток кар'єри: поняття, сутність, програми підтримки	14
1.4. Концепції розвитку кар'єри персоналу	20
1.5. Класифікація й типологія кар'єри	28
1.6. Етапи й фази кар'єри	44
1.7. Досвід закордонних країн у керуванні професійною кар'єрою.....	48
Короткий зміст першого розділу	58
2. Фактори й цінності, що впливають на розвиток кар'єри	62
2.1. Аналіз факторів кар'єри.....	62
2.2. Система факторів, що беруть участь у формуванні кар'єри.....	69
2.3. Соціально-біологічні фактори, які впливають на кар'єру менеджера	71
2.4. Місце кар'єри в системі цінностей людини.....	75
Короткий зміст другого розділу.....	83
3. Індивідуальне планування кар'єри	86
3.1. Технологія організації просування по службі	86
3.2. Характеристика керівника. Вибір кар'єрних прагнень. Складання плану кар'єри.....	97
3.3. Розробка кар'єрних стратегій індивіда	108
Короткий зміст третього розділу	113
4. Управління кар'єрою на підприємстві	116
4.1. Принципи успішного управління кар'єрою на підприємстві	116
4.2. Система управління кар'єрою	120
4.3. Методологічні й організаційні основи планування кар'єри	127
Короткий зміст четвертого розділу	130

5. Криза середини кар'єри	133
5.1. Управлінська діяльність в умовах критичного віку	133
5.2. Теоретичний аналіз регресійного управлінського бар'єру в середині життя	136
5.3. Особливості критичного періоду	139
5.4. Причини, які спричиняють перехід у критичний період	146
5.5. Методи нейтралізації кар'єрних бар'єрів в управлінській діяльності	147
Короткий зміст п'ятого розділу	150
Висновки.....	153
Варіанти залікових робіт з дисципліни «Управління діловою кар'єрою»	156
Глосарій	169
Список використаної та рекомендованої літератури ...	173