



Н. Д. Дарченко, И. И. Смирнова, О. А. Кошечая

**ЭКОНОМИКА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ
ОТНОШЕНИЯ**

**Министерство образования и науки Украины
Донбасская государственная машиностроительная академия**

Н. Д. Дарченко, И. И. Смирнова, О. А. Кошечая

**ЭКОНОМИКА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Учебное пособие

Утверждено
на заседании ученого совета
Протокол № 3 от 25.11.2010

Краматорск 2010

УДК 331.101
ББК 65.9(4Укр)24
Д 20

Рецензенты:

Ковалев В. Н., доктор экон. наук, проф., заведующий кафедрой экономики и менеджмента Украинской инженерно-педагогической академии;
Еременко В.А., канд. экон. наук, директор Центра производительности Министерства образования и науки Украины.

У навчальному посібнику висвітлено необхідні теоретичні відомості з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини», плани практичних занять, методичні рекомендації по самостійному вивченню дисципліни, а також критерії оцінювання рівня знань студентів заочної форми навчання. Для покращення засвоєння теоретичного матеріалу у навчальному посібнику наведено практичні приклади для розв'язання задач.

Дарченко, Н. Д.

Д 20 **Экономика труда и социально-трудова отношения : учебное пособие / Н. Д. Дарченко, И. И. Смирнова, О. А. Кошечая. – Краматорск : ДГМА, 2010. – 172 с.**
ISBN 978-966-379-459-4.

В настоящем пособии изложены необходимые теоретические сведения по дисциплине «Экономика труда и социально-трудова отношения», планы практических занятий, методические рекомендации по самостоятельному изучению дисциплины, а также критерии оценивания уровня знаний студентов заочной формы обучения. Для улучшения освоения теоретического материала в учебном пособии приведены практические примеры для решения задач.

УДК 331.101
ББК 65.9(4Укр) 24

ISBN 978-966-379-459-4

© Н. Д. Дарченко, И. И. Смирнова,
О. А. Кошечая, 2010
© ДГМА, 2010

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
1 ОПОРНЫЙ КОНСПЕКТ ПО ЛЕКЦИОННОМУ КУРСУ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»	7
Модуль 1. Формирование условий эффективного использования трудовых ресурсов	8
1.1 Труд как основа развития общества и фактор производства	8
1.1.1 Объект, предмет и задачи дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения»	8
1.1.2 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	11
1.1.3 Производительность и эффективность труда	18
1.2 Социально-трудовые отношения на рынке труда	23
1.2.1 Социально-трудовые отношения как система	23
1.2.2 Социальное партнерство	28
1.2.3 Рынок труда и его регулирование	35
1.2.4 Социально-трудовые отношения занятости	41
Модуль 2. Мотивация повышения результативности трудовой деятельности	50
1.3 Сущность и принципы организации планирования и оплаты труда	50
1.3.1 Организация и нормирование труда	50
1.3.2 Политика доходов и оплата труда	58
1.3.3 Планирование труда	67
1.3.4 Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	78
1.4 Развитие и регулирование социально-трудовых отношений	82
1.4.1 Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	82
1.4.2 МОТ и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	85
2 ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ ПО КУРСУ «ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»	88
2.1 Практическое занятие 1	88
2.2 Практическое занятие 2	94
3 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ СТУДЕНТОВ ЗАОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ КУРСА «ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»	102
4 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»	113
4.1 Цель контрольной работы	113
4.2 Содержание контрольной работы	114
4.3 Общие требования к контрольной работе	114

4.4 Подбор литературы, статистической информации и других материалов	114
4.5 Изложение содержания контрольной работы	115
4.6 Рецензирование и защита контрольной работы	115
4.7 Выбор варианта контрольной работы	116
4.8 Перечень понятий, которым необходимо дать характеристику	119
4.9 Тесты	123
4.10 Задачи	143
5 КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ СТУДЕНТОВ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»	159
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	169